

Information till kandidat med studielönsavtal

Vi har sammanställt några punkter som grundar sig i våra vanligaste frågor från kandidater som har studielönsavtal. Grunden till information ligger i avtalet och din anställning.

Har du frågor som rör ditt avtal eller din anställning, kontakta din chef eller HR-partner .

- Extra arbete under dina studietidpunkter ersätts med övertidsersättning enligt vårt kollektivavtal. Dina studier räknas som arbetad tid.
- Du som studerar förbinder dig att arbeta under terminsuppehållen på den arbetsplats du är anställd eller annan plats som Karolinska Universitetssjukhuset anvisar. Detta inkluderar inte jullovet då det infaller under en pågående termin.
- För arbetet under terminsuppehållet utgår ordinarie månadslön och övriga ersättningar. Studielön utgår därmed inte under denna period. Du har samma rätt till semester och semesterdagar som övriga anställda på sjukhuset.
- Eftersom studierna likställs med arbete, kan du komma att bli beordrad att arbeta övertid enligt vårt kollektivavtal, på samma sätt som dina kollegor som enbart arbetar kliniskt.
- Vid deltidsstudier ska du schemaläggas på resterande tid.
- Du som studerar måste inkomma till din chef med uppgifter och när dina terminer startar och slutar.
- Du som studerar måste inkomma till chef och meddela frånvaro, så som sjukfrånvaro och föräldraledighet samt ansöka/meddela om semester.
- Du som studerar får bibehållen grundlön under dina studier, inga lönetillägg ingår. Är du extern sökande sätts din lön med utgångspunkt i både den grundlön som generellt gäller för sjuksköterskor inom Karolinska Universitetssjukhuset och tidigare erfarenheter och kunskaper.
- Du som studerar förbinder dig att arbeta på Karolinska Universitetssjukhuset två år efter avslutade studier. Kvarstannandet på två år är oberoende av hur lång tid av dina studier du får finansierat.
- Om du inte kan fullfölja ditt åtagande, prata med din chef eller HR-partner om din situation innan du säger upp dig. Om du inte kan fullfölja ditt åtagande blir du återbetalningsskyldig.
- Om du begär befrielse från återbetalningsskyldighet prövas skälen till detta. Med "särskilda skäl" enligt avtalet avses till exempel allvarlig sjukdom eller därmed jämförlig situation. Befrielse från återbetalningsskyldighet kan endast beviljas av sjukhusdirektören. Du behöver inte ha sagt upp dig för att begära befrielse från återbetalningsskyldighet, tvärtom är det bra att ställa frågan i förväg om du överväger att säga upp dig och inte är beredd att betala tillbaka erhållet belopp i enlighet med avtalet.
- Meddela din chef om du har, eller senare får, en bisyssla.
- Om du efter dina studier är föräldraledig så förskjuts din två års period för kvarstannande, till dess att du arbetat aktivt under 2 år.
- Du behöver meddela din chef om eventuell frånvaro från dina studier samt inkomma med information löpande om du ej klarar dina kurser/praktik.
- Du betalar själv aktuell kurslitteratur, resor till och från lärosätet samt övriga kostnader som kan uppkomma i samband med studierna.