

Handlingsplan

Öppenhet motverkar tystnadskultur

2024-06-12

Patrik Rossi, tf Sjukhusdirektör

Ledstjärnor

- ✓ Partsgemensamt arbete som utgår från regionens gemensamma värderingar
- ✓ Arbetet gäller alla för ett gott medarbetarskap och ledarskap som del i Regionen
- ✓ Kulturen ska präglas av psykologisk trygghet och öppenhet

Handlingsplan som aktiveras i tre leveranser:

- | | | |
|----|---|------|
| 1. | Aktiviteter inklusive kartläggning för integrering i den löpande verksamheten | 19/6 |
| 2. | Kommunikation med chefer och medarbetare med tema öppenhet | 25/6 |
| 3. | Förenklad Uppförandekod i linje med regionens regelverk | 20/8 |

Arbetsformer

- ✓ Styrelsen är uppdragsgivare till Karolinska universitetssjukhusets ledning
- ✓ Syftet är att verka för öppenhet och att det ska vara "lätt att göra rätt" för alla medarbetare
- ✓ Leveranserna i handlingsplanen avrapporteras till styrelsen
- ✓ Aktiviteter som integreras i det dagliga arbetet följs i verksamhetens ledningssystem fortlöpande som del av verksamhetsuppföljningen och i samband med det systematiska arbetsmiljöarbetet
- ✓ Karolinska universitetssjukhuset tar oberoende vetenskapligt stöd från andra delar av regionen eller externa parter
 - ex.
 - ✓ Stockholms Universitet för medarbetarundersökning inkl. tilläggsfrågor för kulturen samt vidhängande analys o insatser
 - ✓ Feelgood för fokusgrupper och djupintervjuer kopplat till kultur
 - ✓ Styrdokument – del av region Sthlm processer och utveckling
 - ✓ Medarbetarskap – del av region Sthlm utveckling

Exempel på engagemang

Chefer

- ✓ "Att leda Karolinska" – stärka ledarskapet via utbildning och dialog
- ✓ Stärka grundkompetensen i chefsrollen genom utbildning, tydligare stöd, förväntningar och krav
- ✓ Förbereda och utbilda påtänkta chefer, succession
- ✓ Chefsdag i september

Medarbetare

- ✓ Förtydliga rollen som medarbetare och dess skyldigheter/rättigheter – del av region Sthlm utveckling
- ✓ Medarbetarundersökning inkl. fokusgrupper med fördjupning inom kultur
- ✓ Utveckling av arbetsplatsträffar (APT), partsgemensamt arbete för ökad kunskap och genomförande
- ✓ Förtydliga och förenkla styrdokumentet – "lätt att göra rätt"