

### Information till kandidat med studielönsavtal

Vi har sammanställt några punkter som grundar sig i våra vanligaste frågor från kandidater som har studielönsavtal. Grunden till information ligger i avtalet och din anställning.

Har du frågor som rör ditt avtal eller din anställning, kontakta din chef eller HR-partner .

- **Viktig information till dig som studerar till specialistsjuksköterska inom Barn- och Ungdom med studietakt 50%:**

Sedan VT -21 har studieupplägget vid studier till specialistsjuksköterska inom Barn- och Ungdom med studietakt 50% (fyra terminer) ändrats\*. Ändringen innebär att utbildningen har komprimerats så att du under vissa terminer läser på en högre studietakt vilket kompenseras genom att du under vissa perioder läser på en lägre studietakt.

Vid studielönsavtal med Karolinska Universitetssjukhuset innebär ändringen att du vid deltidstudier (50%) schemaläggs för arbete så att din totala tid för studier + arbete motsvarar 100% (under förutsättning att din grundanställning motsvarar 100%). Under de perioder med VFU på 100% arbetar du ingenting alls. Studielöneavtalet löper under hela terminer till dess att utbildningen är klar. Eftersom utbildningens sista kurs avslutas mitt på terminen, innebär det att du kommer att arbeta 100% från det att kursen avslutas och fram till terminsslutet (alltså under avtalsperiodens sista 10 veckor). Studielönsavtal skrivs under hela den period som studierna pågår, fram till terminsslutet.

Grundlönen är densamma under hela terminen, oavsett fördelning mellan studier/arbete. OBS! Grundlön inkluderar ej OB-tillägg eller andra tillägg.

*Exempel:*

- Dina kurser under specifik termin motsvarar 50% studier – du arbetar 50% = 100%
- Dina kurser under specifik del av termin motsvarar 75% studier – du arbetar 25% = 100%
- Dina kurser under specifik del av termin motsvarar 100% studier – du arbetar 0% = 100%

*\* Utbildningens studietakt sätts av lärosätet baserat på den totala studietakten under hela utbildningen.*

- Extra arbete under dina studietermener ersätts med övertidsersättning enligt vårt kollektivavtal. Dina studier räknas som arbetad tid.
- Du som studerar förbinder dig att arbeta under terminsuppehållen på den arbetsplats du är anställd på eller annan plats som Karolinska Universitetssjukhuset anvisar. Detta inkluderar inte jullovet då det infaller under en pågående termin.
- För arbetet under terminsuppehållet utgår ordinarie månadslön och övriga ersättningar. Studielön utgår därmed inte under denna period. Du har samma rätt till semester och semesterdagar som övriga anställda på sjukhuset.
- Eftersom studierna likställs med arbete, kan du komma att bli beordrad att arbeta övertid enligt vårt kollektivavtal, på samma sätt som dina kollegor som enbart arbetar kliniskt.
- Du som studerar måste inkomma till din chef med uppgifter om när dina terminer startar och slutar.
- Du som studerar måste meddela frånvaro, så som sjukfrånvaro och föräldraledighet, samt ansöka/meddela om semester till chef.

- Du som studerar får bibehållen grundlön under dina studier, inga lönetillägg ingår. Är du extern sökande sätts din lön med utgångspunkt i både den grundlön som generellt gäller för sjuksköterskor inom Karolinska Universitetssjukhuset och tidigare erfarenheter och kunskaper.
- Meddela din chef om du har, eller senare får, en bisyssla.
- Du behöver meddela din chef om eventuell frånvaro från dina studier samt inkomma med information löpande om du ej klarar dina kurser/praktik.
- Du betalar själv aktuell kurslitteratur, resor till och från lärosätet samt övriga kostnader som kan uppkomma i samband med studierna.