

# Årsberättelse Omvårdnad

2021



Sjukvård



Forskning/utveckling



Utbildning

Omvårdnadsområde Neonatologi  
Astrid Lindgrens barnsjukhus



## Innehåll

<b>INLEDNING</b> .....	<b>4</b>
<b>KAROLINSKAS TRE UPPDRAG</b> .....	<b>5</b>
<b><u>VÅRDUPPDRAGET</u></b> .....	<b>6</b>
<b>NEONATALVERKSAMHETEN</b> .....	<b>6</b>
VÅRDPRODUKTION.....	6
OMVÅRDNAD .....	7
KOMPETENS OMVÅRDNAD.....	7
KVALITETSINDIKATOR TEMPERATUR .....	9
FÖRÄLDRAENKÄT .....	9
PATIENTSÄKERHET .....	10
<b><u>UTBILDNINGSUPPDRAGET</u></b> .....	<b>12</b>
HANDLEDARUTBILDNING .....	12
NEONATALT INTRODUKTIONSÅR .....	13
UTBILDNINGSFILMER .....	14
UTBILDNINGSSATSER RIKTAT TILL MEDARBETARE INOM KLINIKEN .....	14
UTBILDNING I NEONATALVÅRD .....	15
FÖRDJUPNING I NEONATALVÅRD .....	16
VERKSAMHETSFÖRLAGD UTBILDNING/ HOSPITERINGAR/INSKOLNING.....	16
SPECIALISTUTBILDNING NEONATOLOGI .....	17
MAGISTEREXAMINATIONER .....	17
FRISTÅENDE KURS I NEONATAL INTENSIVVÅRD 15 HP.....	17
ADJUNGERAD KLINISK ADJUNKT (AKA) .....	17
<b><u>UTVECKLING/ FORSKNING</u></b> .....	<b>18</b>
<b>VÅRDUTVECKLING</b> .....	<b>18</b>
STEG 5 BITRÄDANDE UNIVERSITETSSJUKSKÖTERSKA, STEG 6 UNIVERSITETSSJUKSKÖTERSKA .....	18
DOKUMENTATION .....	18
NUTRITION.....	20
FAMILJECENTRERAD UTVECKLINGSSTÖDJANDE VÅRD.....	22
PERINATAL PALLIATIV VÅRD/ ETIK .....	23
HUD .....	24
PROJEKT .....	25
UTÖKAT STÖD I NEONATAL ÖPPENVÅRD .....	26
KOMMUNIKATION .....	27
MENTORSKAP .....	29
BARNRÄTTSSOMBUD.....	30
FORSKNINGSSJUKSKÖTERSKOR.....	30
DOKTORANDER .....	31
MEDVERKANDE I ÅRSBERÄTTELSE OMVÅRDNAD 2021 .....	33
REFERENSER: .....	33

## Inledning

Under året 2021 har våra verksamheter fortsatt att påverkas av den pågående pandemin. Periodvis har den extra belastningen varit mindre och vi har kunnat återgå till ett mer normal-läge, men pandemin har fått konsekvenser för oss alla, både i privat och yrkesliv.

Den övergripande målsättningen inom verksamheten är att erbjuda barn och familjer en kunskapsbaserad vård av högsta kvalitet. Syftet med årsberättelsen är att synliggöra det viktiga och omfattande arbete som pågår för att utveckla och säkerhetsställa en god vård till barn i behov av neonatalvård och deras familjer.

Inom Neonatalverksamheten finns en omfattande struktur för vårdutveckling. Pandemin har fått konsekvenser för vårt utbildnings och utvecklingsuppdrag och vi har i perioder behövt pausa de viktiga arbeten som pågår inom våra vårdansvarsområden. Trots detta så har ett stort antal utbildningsinsatser genomförts, våra tema-månader har avspeglats på olika sätt i verksamheterna och utvecklings och projektarbeten gjort fina framsteg.

Vi har även flera guldkorn att se tillbaka till. Vi är mycket stolta över att vi rekryterat till fem nya uppdrag som Biträdande universitetssjuksköterska på steg 5 och inte minst vår första Universitetssjuksköterska på steg 6. En sjuksköterska i vår verksamhet har disputerat under 2021 och två har genomfört sina halvtids-seminarium. Under året har vi haft två seminarium riktat till samtliga medarbetare. Ett under våren där samtliga som bedriver utveckling/projekt presenterade sina uppdrag och ett under hösten där våra magisterstudenter presenterade sina fina arbeten.

Under 2021 har verksamheten satsat på ett initiativ för att ge nya medarbetare en trygg start i arbetslivet och projekt Neonatalt introduktionsår har startats. Satsningen kommer implementeras under 2022, mer info finns i rapporten. Utöver detta har verksamheten gjort riktade insatser för att öka den pedagogiska kompetensen i verksamheten och under året har tolv sjuksköterskor genomfört handledarutbildning 7,5 hp.

Årsberättelsen är uppbyggd kring Karolinskas tre övergripande ansvarsområden -*vård -forskning - utbildning* och har arbetats fram i samarbete med medarbetare som driver utveckling inom olika vårdområden (se rubrik medverkande).

Årsberättelsen är inte en komplett redogörelse för samtliga omvårdnadsaktiviteter under 2021, men ger samlat en god inblick i det pussel av insatser och fantastiskt engagemang som pågår och som sammantaget skapar förutsättningar för kunskapsbaserad vård med hög kvalitet.

Stort tack till alla medverkande!

Pernilla Dillner Omvårdnadsansvarig, specialistsjuksköterska Barn, Astrid Lindgrens Barnsjukhus.

## Karolinskas tre uppdrag

Karolinska Universitetssjukhuset är ett av Europas största sjukhus som tillsammans med Karolinska Institutet leder den medicinska utvecklingen i Sverige. För oss är **Sjukvård, Forskning och Utbildning** lika viktiga delar i arbetet för att förlänga och förbättra människors liv. Karolinska Universitetssjukhuset har i uppdrag att vara Region Stockholms universitetssjukhus med ansvar för specialiserad och högspecialiserad sjukvård. Uppdraget omfattar också huvudansvar för regionens forskning och utbildning av studenter i samverkan med Karolinska Institutet.

### Vision/ Mission

#### Vi ska bota och lindra imorgon det ingen kan bota och lindra idag

Vår vision beskriver Karolinskas inriktning - Karolinska Universitetssjukhuset ska leda hälso- och sjukvårdens utveckling. Det inkluderar svåra sjukdomar där ingen fullgod behandling ännu finns, men också vård av sjukdomar där behandling förvisso finns men där vi ska vara bäst på att bota och lindra så många som möjligt i rätt tid och med rätt kvalitet.

#### Vi är bäst på det svåra. Vi tar ansvar för våra gemensamma resurser.

Missionen beskriver kärnan i vårt uppdrag och hur vi beskriver vår verksamhet. Vi ska ägna mindre kraft åt sådant som andra också kan och mer kraft åt det ingen klarar av eller där svaren saknas. Vår uppgift är att erbjuda patienter i Stockholm, Sverige och världen den vård Karolinska kan ge. Att vara bäst på det svåra innefattar att alltid utmana – såväl sjukdomar som vedertagna sanningar. Vi gör det genom forskning och utbildning av framtidens kollegor. Våra resurser är medborgarnas gemensamma medel och varje chef och medarbetare på Karolinska har ett ansvar att hushålla med dessa resurser och att stödja och hjälpa andra aktörer i sjukvårdssystemet.

### Våra värderingar

**Ansvar, medmänsklighet och helhetssyn** är de ord som ska vägleda oss i vardagen och hjälpa oss att välja rätt beteenden för att nå våra mål och alltid sätta patienten först.



#### Ansvar

Vi tar ansvar för våra patienter, uppgifter och varandra. Vi säger ifrån om vi anser att något är fel.



#### Medmänsklighet

Vi möter våra patienter och varandra med omtanke och respekt. Vi utgår från varje patients unika behov.



#### Helhetssyn

Vi arbetar tillsammans över gränser för att ge bästa möjliga vård. Vi uppskattar varandras insats och ber om hjälp när det behövs.

## Vårduppdraget

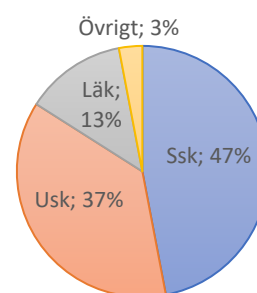
### Neonatalverksamheten

Karolinska neonatalenhet bedriver verksamhet på tre sjukhus - Danderyd, Huddinge och Solna. Årligen vårdas ca 2700 (2694, 2021) sjuka nyfödda och för tidigt födda barn inom verksamheten. Utöver det tas ca 200 utomläns-/utlandspatienter emot för högspecialiserad vård, ca 650 patienter passerar den neonatala hemsjukvården och uppemot 3800 öppenvårdsbesök genomförs på våra neonatalmottagningar.

Neonatalverksamheten på Karolinska universitetssjukhuset utgör Nordens största regioncentrum för nyfödda barn och deras familjer med ansvarar för den högspecialiserade vården av för tidigt födda barn, respiratorvård och kylbehandling och utgör en nationell resurs inom neonatal barnkirurgi, njur- och leversjukdomar, hjärnskador och medfödda ämnesomsättningsfel. Våra starkaste utvecklingsområden är den högspecialiserade vården samt familjecentrerad och utvecklingsstödande vård.

Totalt finns ca 421 (dec 2021) medarbetare inom verksamheten, se figur för fördelning mellan yrkesgrupper.

Andel medarbetare/grupp (dec 2021)



### Vårdproduktion

Neonatalenheten har 2021 producerat drygt 25 000 vårddagar (exkl. BB Neo) inom slutenvården, för fördelning mellan enheter, se tabell. I vår neonatala öppenvård har man tagit emot 3 788 mottagningsbesök.

#### Slutenvård

Site	Vårdform	Vårdenhet, vårdande	Antal vårddygn
Huddinge	Slutenvård	4147 H Neo Intensivvård Avd	1 404
		4148 H Neonatal avdelning	1 843
		4149 H Neo Hemsjukvård Avd	3 912
		<b>Summa HS</b>	<b>7 159</b>
Solna	Slutenvård	3900 S Neo intensivvård Avd	3 496
		4860 S Neonatal Avd	450
		3969 S Neo Hemsjukvård Avd	2 821
		<b>Summa S</b>	<b>6 767</b>
Danderyd	Slutenvård	4157 DS Neonatal 1 avdelning	2 340
		4158 DS Neonatal 2 avdelning	514
		4161 DS Neo Hemsjukvård Avd	8 343
		<b>Summa DS</b>	<b>11 197</b>
<b>Totalt</b>			<b>25 123</b>

## Öppenvård

Site	Vårdform	Vårdenhet, vårdande	Antal besök
Huddinge	Öppenvård	4241 H Neonatal mottagning	1 082
Solna	Öppenvård	4119 S Neonatal Mott	1 482
Danderyd	Öppenvård	4162 DS Neonatal mottagning	1 224
<b>Totalt antal besök mottagning</b>			<b>3 788</b>

## Omvårdnad

---

*Omvårdnad är både en profession och ett akademiskt ämne. Omvårdnad utövas av de flesta av vårdens yrken och professioner och det är sjuksköterskeprofessionen som har ansvar för områdets kunskapsutveckling.*

*Sjuksköterskor och undersköterskor bidrar med en central kompetens och erfarenhet i det interdisciplinära och interprofessionella teamet kring patienten. Denna kompetens omfattar framförallt omvårdnaden av patienten, men ska även bidra till utvecklingen av bättre kliniska processer, forskning och utbildning.*

---

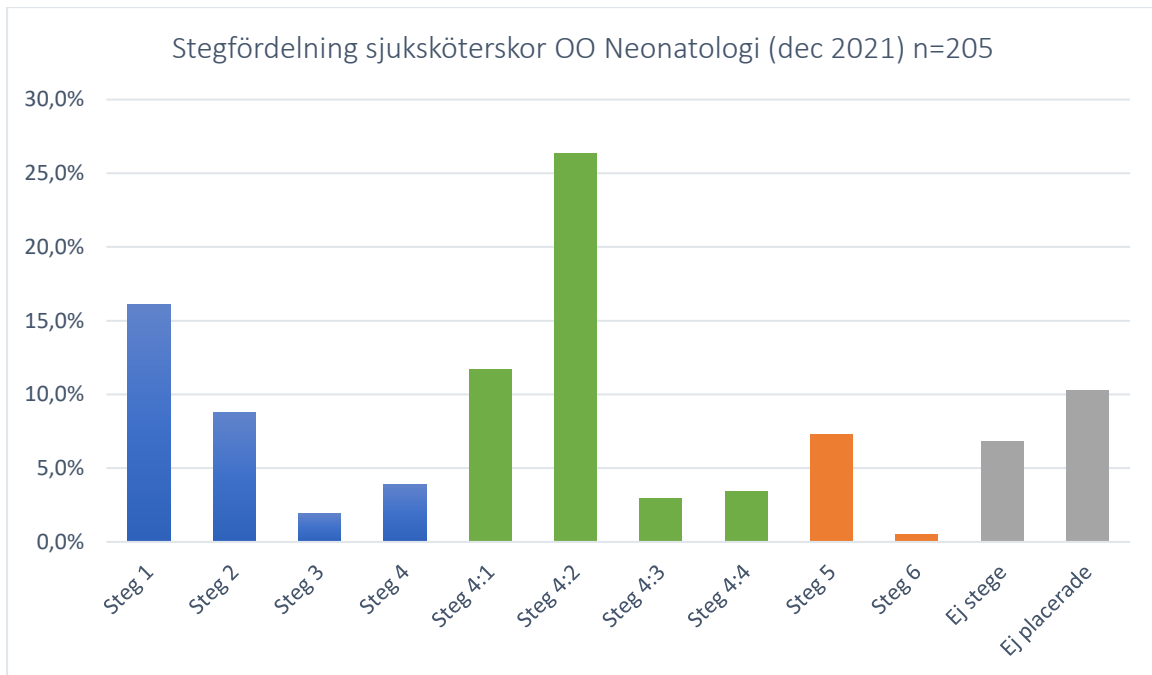
God omvårdnad innebär att patienter tillförsäkras en god och säker vård utifrån behov och den aktuella situation som råder vilket inkluderar en fysisk, psykosocial, andlig och kulturell dimension. Den legitimerade sjuksköterskan ansvarar för och leder omvårdnadsarbetet. Det innebär att sjuksköterskan självständigt, i teamsamverkan och i partnerskap med patienten och dennes närstående ansvarar för omvårdnadsprocessen med bedömning, diagnostik, planering, genomförande och utvärdering av omvårdnaden (Svensk sjuksköterskeförening 2014).

## Kompetens omvårdnad

Karolinska Universitetssjukhuset implementerade under 2018 Region Stockholms kompetensmodell för kliniskt verksamma sjuksköterskor och under 2021 för kliniskt verksamma undersköterskor. Kompetensmodellen fungerar som ett ramverk där medarbetaren placeras i stegen efter en bedömning av den reella och formella kompetensen. Bedömningsverktyget utgår från de sex kärnkompetenserna, evidensbaserad vård, personcentrerad vård, informatik, säker vård, förbättringskunskap och samverkan i team. Kompetensstegen kan användas som stöd för medarbetaren i sin kompetensutveckling och stegen möjliggör ett gemensamt språk för kommunikation kring kompetens. Kompetenskartläggningen kan även vara ett stöd i att tydliggöra en verksamhets aktuella kompetens samt ett hjälpmedel i att tydliggöra framtida behov. Kompetenskartläggningen möjliggör till exempel riktade utbildningsinsatser och rekryteringsinsatser utifrån specifika behov.

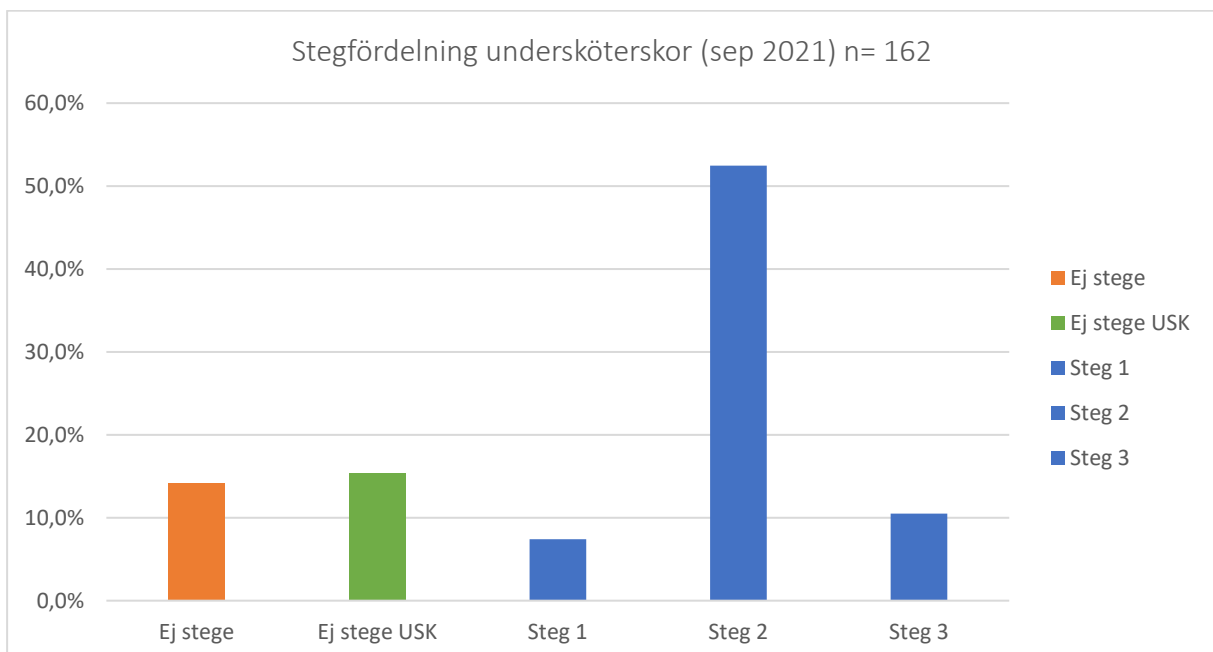
### Sjuksköterskor

Stegen innefattar steg 1–7 (spec. utb. 4:1-4:4) se figur för stegfördelning för samtliga 205 sjuksköterskor inom vår verksamhet, ej steg är sjuksköterskor som ej arbetar kliniskt och därför ej placeras i steg, "ej placerade" ska vara placerade men saknar placering.



### Undersköterskor

Kompetensstegen för undersköterskor innefattar fem steg. Under 2021 har undersköterskor/barnsköterskor som innehar definierad formell kompetens blivit placerade i stegen. Placering "ej stege" inkluderar undersköterskor som ej arbetar kliniskt och "ej stege USK" är undersköterskor som ska få en placering men där formell kompetens inte validerats. Under 2022 kommer en bedömningsgrupp för tillsättning av undersköterskor på steg 5 bildas.





## Kvalitetsindikator temperatur

Temperaturreglering hos barnet är en fysiologisk process som påverkas av gestationsålder, sjuklighet och barnets omgivningsmiljö. Genom en optimerad omgivningsmiljö och värmevård bidrar vi till att barnet kan upprätthålla en stabil kroppstemperatur med minsta möjliga energiåtgång. Internationella studier har visat ett samband mellan kroppstemperaturer under 36,0°C och sjuklighet och temperaturer <35,5°C med dödlighet under nyföddhetsperioden.

”Andel med rätt kroppstemperatur (36°-37,5°) under de 6 första timmarna efter ankomst på neonatalavdelning” är en av Karolinskas sjukhusspecifika kvalitetsindikator, som rapporteras till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF). Målvärdet är att 90% av barnen ska ligga inom det spannet.

Resultat för 2021: 78% av barn födda före v. 32 har en kroppstemperatur inom riktlinjerna och 72% av barn födda efter v 32. Målvärdet för kroppstemperatur är därmed ej uppfyllt i någon grupp (rosa markering)

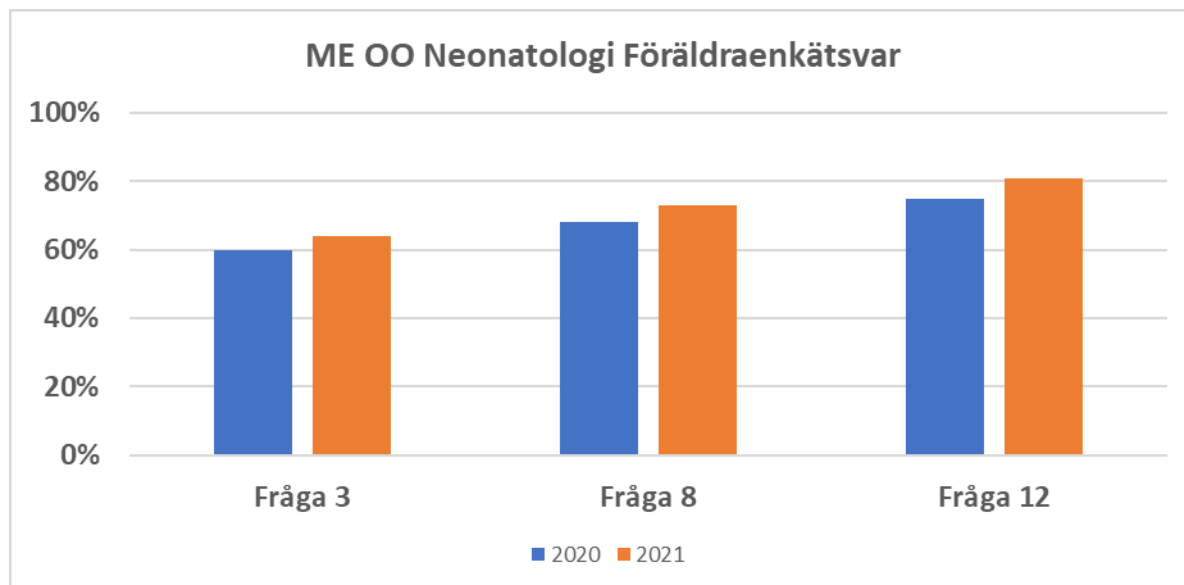
		Andel inom 1 h	Andel på avd. 0-6 h	Andel registrerad i SNQ
2020	<b>Barn födda v &lt;32: n=182</b>			
	Under riktvärde <35,9 °C	13%	15%	90%
	Riktvärde ≥ 36–37,5°C	77%	74%	90%
	<b>Barn födda v &gt;32: n= 1865</b>			
	Under riktvärde <35,9 °C	NA	5%	54%
	Riktvärde ≥ 36–37,5 °C	NA	86%	54%
2021	<b>Barn födda v &lt;32: n=182</b>			
	Under riktvärde <35,9 °C	17%	20%	93%
	Riktvärde ≥ 36–37,5°C	78%	78%	98%
	<b>Barn födda v &gt;32: n= 1865</b>			
	Under riktvärde <35,9 °C	NA	6%	78%
	Riktvärde ≥ 36–37,5 °C	NA	72%	78%

## Föräldraenkät

”Neonatalregistret (Svenskt Neonatalt Kvalitetsregister; SNQ) har som uppgift att förse beslutsfattare, profession och föräldrar/allmänhet med underlag och kunskap som kan stimulera till förbättringar, forskning och utveckling. Samtliga landets neonatalavdelningar rapporterar till Neonatalregistret och täckningsgraden för tidigt födda barn är >98%”. Via SNQ erbjuds föräldrar att ge feedback om vården genom en enkät som skickas digitalt. Enkäten består av 15 frågor i 5 dimensioner. Respekt och bemötande, information och kunskap, delaktighet och involvering, kontinuitet och koordinering, förtroende och smärtlindring samt helhetsintryck. Utfallet från föräldraenkäten följs och sammanställs av enhetens verksamhetsutvecklare.

Antal enkätsvar ökade under 2021 med 35 % år jmf med föregående år (maj-dec). Ca 30% av föräldrarna har svarat på enkäten, verksamhetens mål är 50%. För att öka deltagande har olika insatser genomförts på avdelningarna tex poster och muntlig information till föräldrar om att det kommer ett sms med länk till enkäten 2 veckor efter utskrivning från avdelningen.

I verksamhetens har vi valt att specifikt lyfta tre enkät-frågor, områden relaterat till kommunikation, bemötande och smärta.



**Fråga 3:** Om personalen pratade med varandra om barnet, gjordes du delaktig i samtalet?

- 64% av föräldrarna Ja helt och hållet. (Mål 80%)

**Fråga 8:** Tog vårdpersonalen hänsyn till dina/era egna erfarenheter och synpunkter på barnets hälsotillstånd?

- 73% av föräldrarna, Ja helt och hållet (Mål 80%)

**Fråga 12:** Om barnets vid vistelse kände smärta, fick barnet snabbt hjälp med smärtlindring?

- 81% av föräldrarna svarade Ja, Helt och hållet (Mål 95%)

## Patientsäkerhet

Totalt hanterades 417 avvikelser (1/1-15/11) inom ME/OO Neonatologi.

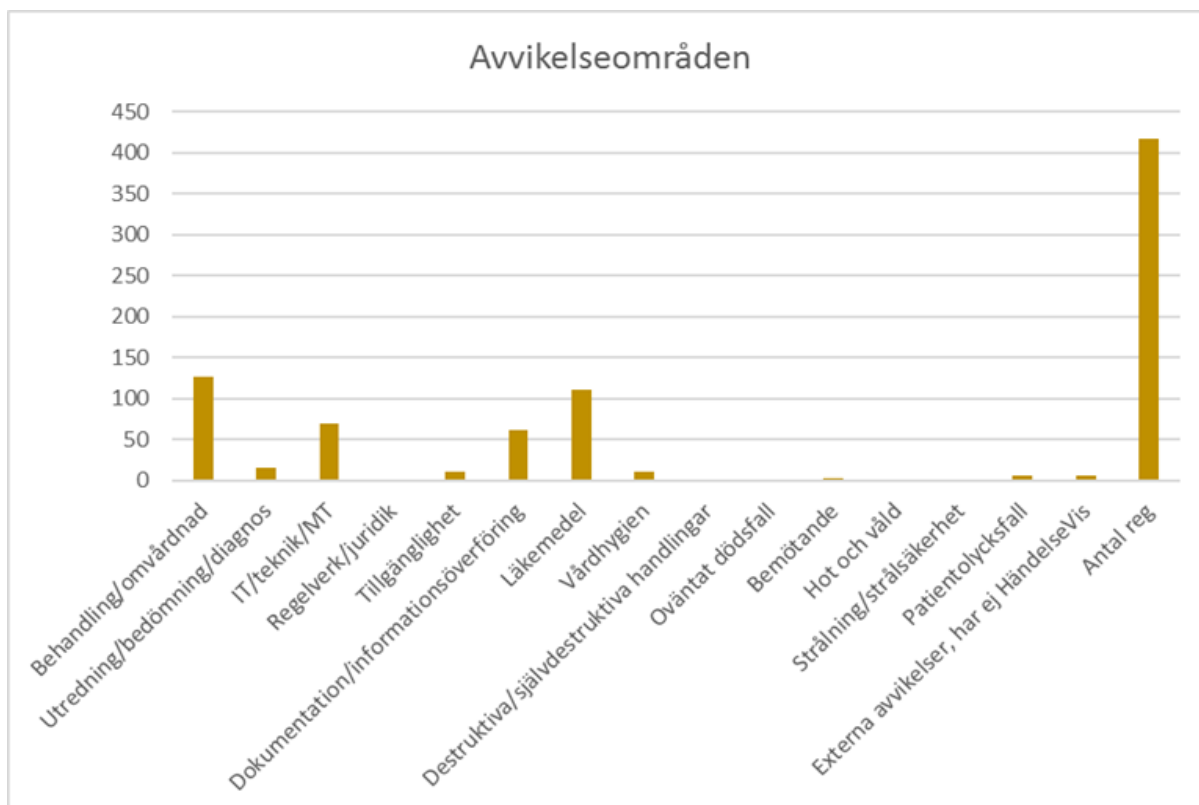
Det har även genomförts:

- 5 händelseanalyser
- 12 internutredningar och hanterats
- 9 patientklagomål/anmälningar via IVO eller Patientnämnden

Patientsäkerhetsgrupperna har publicerat månadslistor samt genomfört patientärenderåd enligt plan (uppehåll i december och semestermånaderna) samt kompetensutvecklat sig genom att en person har avancerat till steg 6 i kompetensstegen. De 3 viktigaste områdena där avvikelser rapporteras är inom:

- Omvårdnad/Behandling
- Läkemedel och It/Teknik/MT (se figur).

Bidragande faktorer till att avvikelsen inträffat har bedömts bero på procedurer/rutiner/riktlinjer i de flesta fallen, se diagram på nästa sida.



## Utbildningsuppdraget

Kvalitetsarbete inom omvårdnadsområdet bör vara systematiskt, långsiktigt, personcentrerat och ske i samverkan med de som berörs. Det bör präglas av ett förebyggande syn- och arbetssätt, kunskapsbaserade beslut och ständiga förbättringar. Inom OO Neonatologi finns en styrgrupp för kompetensutveckling där sex medarbetare med 50% av sin tjänst avsatt till kompetensutveckling, en OVC/ site samt OVA ingår. Därutöver finns flera medarbetare som inom olika utvecklingsuppdrag genomför riktade utbildningar till medarbetargruppen.

## Handledarutbildning

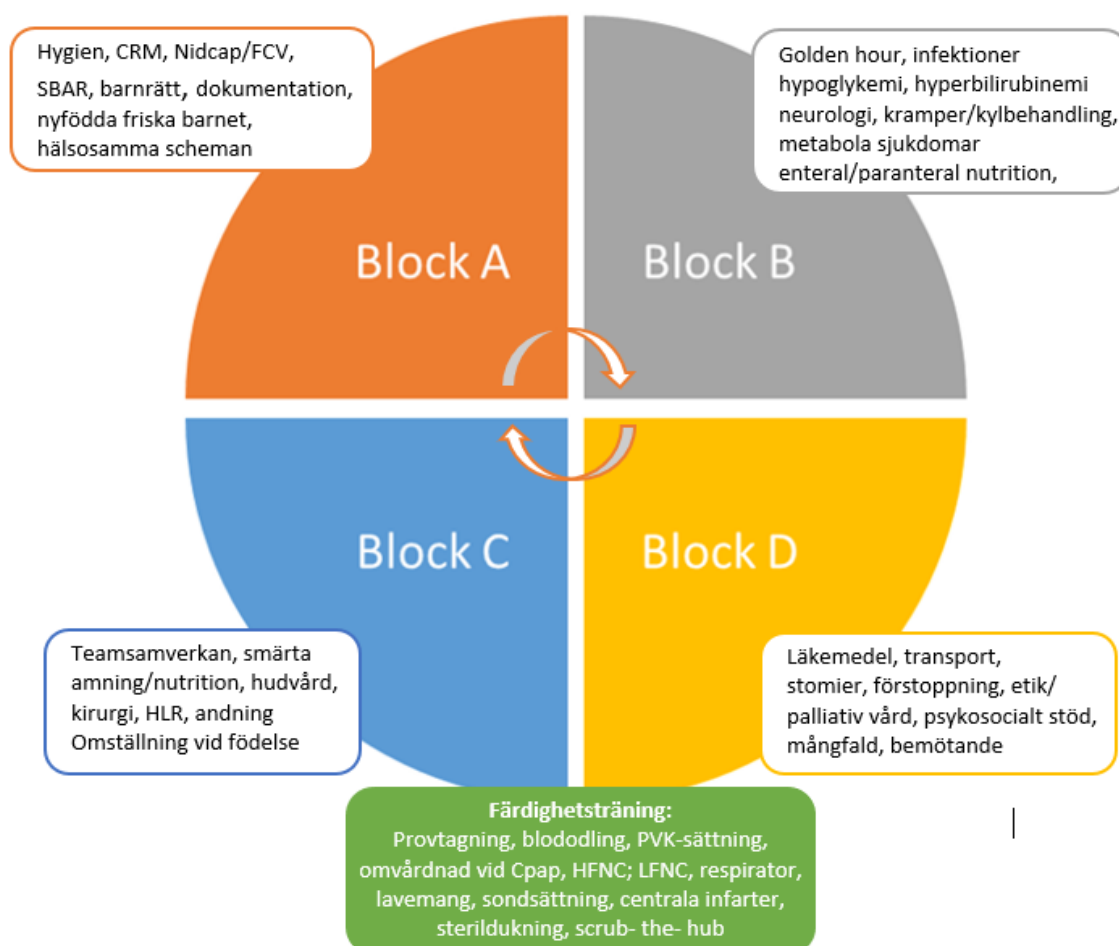
Inom verksamheten har vi de senaste två åren satsat på att öka den pedagogiska kompetensen och under 2021 har 12 sjuksköterskor genomfört 7,5 hp handledarutbildning, vilket uppfyllt vår målsättning att kunna erbjuda 6 medarbetare per termin handledarutbildning. Vi arbetar även riktat för att samtliga medarbetare ska genomföra och registrera handledarutbildning VIL e-lärande, tillgänglig på Lärtorget.

Under 2021 har vi arbetat med att uppdatera årshjulet för temamånader. De månader där ett specifikt vårdansvarsområde är fokus ansvarar steg 5 inom området för planering och genomförandet av temat.



## Neonatalt introduktionsår

Under 2021 har projektet neonatalt introduktionsår startats. Det övergripande syftet är att ge nya medarbetare en trygg start i yrkeslivet. Projektgruppen består av 3 utbildningsansvariga, 3 OVC, ansvarig för mentorsprojektet och OVA. Projektledare har 20% avsatt tid under första året för uppstart och implementering.



## Målgrupp

Nyanställda och nytexaminerade sjuksköterskor (Steg 1) på Tema Barn – Astrid Lindgrens barnsjukhus (ALB), anställda inom Omvårdnadsområde (OO) Neonatologi.

## Kursens huvudsakliga innehåll

Under det neonatala introduktionsåret får den nya medarbetaren under ett år avsätta 10% betald arbetstid av en heltidsanställning. Nya medarbetare erbjuds att börja introduktionsåret i det block som ligger närmast start av anställning. Innehållet ger en bred bas av kunskap relaterat till neonatalvården och är anpassat till sjuksköterskor på steg 1. Färdighetsträningar mixas med föreläsningar, workshops och seminarier. 5 olika hospiteringar och mentorskap är också en del av programmet

Innehållet täcker in samtliga kärnkompetenser: Personcentrerad vård, samverkan i team, informatik, ledarskap, pedagogik, evidensbaserad omvårdnad, förbättringskunskap och kvalitetsutveckling samt säker vård.

## Utbildningsfilmer

Under 2021 har de första utbildningsfilmerna för olika vårdmoment och apparater spelats in. Färdiga är respirator, Cpap och sonsättning, därefter kommer EEG, NO-behandling kylbehandling och blodglukosmätning att prioriteras. Filmerna kommer att vara ett viktigt stöd för nya medarbetare vid inskolning, men även ett användbart verktyg för samtliga medarbetare som behöver repetition eller stöd. Filmerna kommer under 2022 finnas tillgängliga för samtliga medarbetare under **G:/Kompetensutveckling\_Neo**



## Utbildningsinsatser riktat till medarbetare inom kliniken

Utbildningsinsats		Antal medarbetare	Site
MT-undervisning	4 halvdagar	40	HS
CAMST	5	21	HS
Mini Camst	5	18	HS
Omvårdnad vid hypotermibehandling	2	30	HS
Nidcap heldag	2 tillfällen		HS
Internutbildning	36	samtliga	HS
Externa föreläsare, samtal kring avlidet barn, Braunpumpar, EEG, palliativ vård, stomivård	6	45	HS
Veckans diagnos	100	samtliga	HS
S-HLR barn/vuxen	7 tillfällen	90	DS
CAMST	7 tillfällen	34	DS
Strålsäkerhetsutb.	3 tillfällen	40	DS
Internutbildning i överlappningstid	30 tillfällen		DS
Veckans diagnos	33 tillfällen		DS
Apparatkörkort (CPAP, Leoni, aEEG, Criticool)	7	90	DS

Nidcap, bedside vägledning	9 tillfällen		10	DS
Nidcap föreläsning	4		28	DS
Föreläsning Kurator	3		45	DS
Besök Lilla Ersta	2		30	DS
Besök av sjukhuskyrkan	3		40	DS
Medarbetardag	3		samtliga	DS
Internutbildning i överlappningstid	20			Solna
Neo-HLR	8,5		93	Solna
Apparatkörkort (CPAP, Leoni, aEEG, Criticool)	8,5		93	Solna
CAMST			14	Solna
Medarbetardagar	2		Samtliga	Solna
Teoridagar för ny personal	1		15	Solna
ALB introduktion	2		14	Solna
Utbildning i Neonatalvård	VT/HT 5+5 dagar		31	Verksamhetsövergrip
Fördjupningskurs i Neonatalvård	VT/ HT 1 dag		50	Verksamhetsövergrip
NIDCAP- föreläsning	X flera			Verksamhetsövergrip
FINE	6 kurstillfällen			Verksamhetsövergrip
Seminarium magistrar				Verksamhetsövergrip
Seminarium projekt/steg 5				Verksamhetsövergrip

## Utbildning i neonatalvård

Under året har vi genomfört två internutbildningar i neonatalvård. Utbildningen är sammansatt i två block 3 + 2 dagar och riktar sig till sjuksköterskor och undersköterskor/ barnsköterskor. Innehållet är brett sammansatt med föreläsare från flera yrkeskategorier i vår verksamhet.

### Innehåll utbildning i neonatalvård

NIDCAP	Normotermi Intrahospitala transporter
Omställningen vid födelsen	Hygien Scrub-the-Hub
Hjärta och cirkulation	Respiratorutbildning inställningar
Hemsjukvård	Mottagning, hur följs våra barn upp?
Andnings-störningar, behandling/åtgärder	Hjärnblödningar asfyxi kramper (Neonatal Neurologi)
Andnings-störningar, definitioner/ etiologi	Kylbehandling omvårdnad
CPAP omvårdnad	Hypoglykemi
Parenteral nutrition	Ljusbehandling, Omvårdnad
Smärta/smärtskattning	Enteral nutrition/ Matningsstrategier
Hyperbilirubinemi	Metabol screening
Vårdhygien Smittvägar	Kirurgi buk (Diafragmabråck, Hernia, NEC, bukstatus)

Infektioner Bakteriella/ viruser	Praktiskt moment Genomgång CPAP apparat Fabian/Medin CNO HFNC/LFNC
Akut omhändertag Intubation-förberedelse (neopuff/revivator /fri luftväg)	Patientsäkerhet
Vätskebalans & syra bas	Palliativ vård
Parenteral nutrition	

## Fördjupning i neonatalvård

Fördjupningsutbildning i neonatalvård är riktad till sjuksköterskor på kompetenssteg 2-4 och 4:2-4:4, under 2021 gick totalt 50 medarbetare utbildningen. Utbildningen är en heldag och hålls en gång per termin. Årets utbildningar fokuserade på sepsis, kardiologi, outcome för våra patienter neurologi och omedelbar hud-mot-hudkontakt.

**Konferenser** medarbetare deltagit i: Barnveckan, Ultra Early intervention, SAMTIT, FoUU eftermiddag.

## Verksamhetsförlagd utbildning/ hospiteringar/inskolning

Yrkeskategori	Typ	Antal	Site
Sjuksköterska	VFU	2	HS
Undersköterska	VFU	3	HS
Sjuksköterskor	Inskolning	10	HS
Undersköterskor	Inskolning	15	HS
Intro nya medarb.	3	17	HS
Barnmorskor	Hospitering	29	HS
Sjuksköterskor	Inskolning	7	DS
Undersköterskor	Inskolning	4	DS
VIL-student		4 x 6v	DS
DSsk spec. student		4x 6v	DS
Barnmorskor	Hospitering	24 x 1 dag	DS
Introduktionsdagar sommavikarier	2 heldagar	9	DS
Fördjupad inskolning	Inskolning	7	DS
Inskolning akut	Inskolning	8	DS
ALB	Introdagar nyanställda	7	DS
Intro sommarvikarier		7x 5 dagar	Solna
Undersköterskor	Inskolning	11	Solna
Sjuksköterskor	Inskolning	7	Solna
Spec. utbildning	VFU	6 x 5 v.	Solna
Spec. utbildning	VFU	1 x 2 v.	Solna
Spec. utbildning	VFU (utomläns)	3 x 3 v.	Solna
Barnmorskor	Hospitering 2 dagar	6	Solna
Barnmorskor	Hospitering 1 dag	14	Solna
Undersköterskor	VFU 6v	3	Solna



## Specialistutbildning Neonatologi

Karolinska universitetssjukhuset har sedan 2016 i samarbete med Karolinska Institutet och Sachska barnsjukhuset bedrivit Sveriges första specialistsjuksköterskeutbildning i neonatal omvårdnad. Under 2021 avslutade sista kursen sin utbildning. Utbildningen har bedrivits som en uppdragsutbildning med medel från Region Stockholm som valt att avsluta det samarbetet, varför den inte kunnat fortsätta i sin nuvarande form. Neonatalverksamheten har ett nära samarbete med Karolinska institutet, som från vår 2021 format om den reguljära barn-specialistutbildningen med ett valbart "neo" spår.



## Magisterexaminationer

Under 2021 har följande magisteruppsatser examinerats inom verksamheten. Samtliga uppsatser finns utlagda med länk på Inuti. Under hösten arrangerades ett seminarium där våra magistrar delgav medarbetarna sina arbeten, se bild!

Amma under pågående ljusbehandling	Postoperativ smärta hos neonatala intensivvårdspatienter - en kvantitativ observationsstudie
Föräldrars upplevelse av kommunikation angående deras barns välmående vid vård på en neonatalavdelning	Föräldrarnas upplevelse av förflyttningsmomentet till hud mot hud av deras nyfödda barn som är i behov av intensivvårdsbehandling på en neonatalavdelning
Upplevelser av delaktighet i omvårdnaden av barn med CPAP - behandling - en intervjustudie om föräldrars upplevelser på neonatal intensivvårdsavdelning	

## Fristående kurs i Neonatal intensivvård 15 hp

Under 2021 har vi i samarbete med Karolinska Institutet tagit fram en ny fristående kurs i neonatal intensivvård. Det är en kurs som bedrivs på halvfart med nationellt intag med utrymme för 25 studenter/kurstillfälle. Kursen riktar sig till specialistsjuksköterskor/barnmorskor med tidigare utbildning och eller erfarenhet inom högspecialiserad barnsjukvård och/eller intensivvård och/eller anestesivård. Första kursstart var höst 2021 och 6 medarbetare från neonatal-verksamheten har slutfört utbildningen. Ny kursstart VT/ 2022.

## Adjungerad klinisk adjunkt (AKA)

AKA fungerar som en brygga mellan lärosäte och klinik med funktionen att stötta handledare och studenter att nå utsatta lärandemål för VFU samt driva studentfrågor. Inom ME OO Neonatologi har en medarbetare uppdraget som AKA på 20% av sin arbetstid. Under 2021 har AKA haft föreläsningar om neonatologi samt varit stödjande funktion till studenter under VFU tillsammans med deras handledare inom spec. utbildningen barn. Inom specialistutbildningen IVA så har AKA haft en stödjande funktion och har haft bedömningssamtal tillsammans med handledare och lärosätet. AKA sitter i styrgruppen för YH som utbildar undersköterskor inom barnspecialistutbildningen samt har en stödjande funktion även för de studenterna.

## Utveckling/ Forskning

### Vårdutveckling

Inom neonatalverksamheten finns en omfattande struktur med omvårdnadsmedarbetare som har del eller hela sin kliniska tjänst avsatt för vårdutveckling. Utöver de med avsatt tid, bedriver många medarbetare vårdutveckling integrerat i sin kliniska tjänst.

### Steg 5 Biträdande Universitetssjuksköterska, steg 6

#### Universitetssjuksköterska

Steg 5 tjänster utgår från verksamhetens behov och tillsätts efter granskning av en sjukhusgemensam bedömningsgrupp, bestående av 7 ledamöter utsedda av FoU-direktören. Uppdraget är i kombination med klinisk tjänstgöring 50–80%. Biträdande Universitetssjuksköterska på steg 5 har uppdraget att inom sitt vårdansvarsområde följa värdera och förmedla resultat från aktuell forskning och utveckling, initiera och delta i utvecklingen av vårdansvarsområdet samt utbilda, handleda och implementera ny kunskap. Under 2021 har 5 nya tjänster på steg 5 tillsatts och vår första universitetssjuksköterska på steg 6, i patientsäkerhet är tillsatt. Inom verksamheten finns det totalt 14 biträdande universitetssjuksköterskor och en universitetssjuksköterska för följande vårdansvarsområden:

Vårdområde	Antal	Anställning Site
Amning/ Nutrition	3	Huddinge, Solna, Danderyd
Etik och Perinatal Palliativ vård	1	Verksamhetsövergripande
Familjecentrerad utv. stöd vård	3	Solna, Danderyd, Huddinge
Hygien	0	Vakant
Kompetensutveckling	2	Danderyd
Patientsäkerhet och Kvalitet	3	Huddinge + Solna + Danderyd
Dokumentation	1	Verksamhetsövergripande
Smärta	0	Vakant
Hud	1	Verksamhetsövergripande
Patientsäkerhet steg 6	1	Verksamhetsövergripande

#### Övriga Uppdrag

Vårdområde	Antal	Anställning Site
Patientsäkerhet	1	Verksamhetsövergripande
Kompetensutveckling	3	Solna + HS
Familjecentrerad utv. Stöd vård	1	Verksamhetsövergripande
Kommunikation	1	Verksamhetsövergripande

### Dokumentation

Detta år har Dokumentationsgruppen gått mot ett verksamhetsövergripande arbetssätt där man strävar efter en samstämmig dokumentation på alla 3 husen. Alla siter har nu en dokumentationspärm tillgänglig (Röda pärm). Ett utökat samarbete har initierats för att möjliggöra fördelning av uppgifter i gruppen. Det har varit möten 6ggr under året under ledning av steg 5 ansvarig. Verksamhetens dokumentationsgrupp har också deltagit i möten med Tema-Barns dokumentationsgrupp.

Steg 5 ansvarig inom Dokumentation har presenterat på Tema Barns OVC-möte de aktiviteter som pågår inom OO Neonatologi samt tankar kring de utmaningar som dokumentationsuppdraget för med sig. Under Solnas medarbetardagar presenterades Standardiserade Aktivitetsplaner samt syfte med Omvårdnadsdiagnostik.

### Standardiserade Aktivitetsplaner:

Det stora projektet under året har varit att implementera Standardiserade Aktivitetsplaner (SAP) i Take Care. Under våren har ett arbete pågått där aktivitetsplaner (omvårdnadsdiagnoser enl. NANDA) inom områdena: NIDCAP/Familjecentreradvård, Nutrition samt Hud har utformats/omarbetats i samarbete med steg 5 ansvariga inom respektive områden samt kontrollerats att de stämmer enl. pm. och riktlinjer. Aktivitetsplanen ska följa patienten genom vårdkedjan, tex att SAP om smakportioner startas på Solna för att fortsätta gälla och användas när patienten är på DS.

### Färdiga SAP i Take Care:

- Risk för försämrad föräldrabarnanknytning r.t barnets behov av vård på neonatalavdelning (NANDA 00058),
- Ökad stimuli-känslighet hos spädbarn r.t prematuritet (NANDA 00116),
- Risk för hudskada r.t tryck på näsa och kind i samband med CPAP-behandling (NANDA 00047),
- Ineffektiv sug/svälj-teknik hos spädbarn relaterad till omogen sug-sväljreflex sekundär till prematuritet (NANDA 00107). Denna diagnos har vi riktat specifikt mot prematurer <v. 32 med fokus på smakportioner.

Arbete pågår för att synkronisera utskrivningschecklistorna. Utskrivningschecklistan från Clinisoft kommer sedan att tas bort, detta pga. att hemsjukvård och Mottagning inte har tillgång till Clinisoft och inte kan följa de aktiviteter som utförts på avd.

### Nyheter i Take Care

#### Uppdaterat status hösten 2021:

- Mallar för att kategorisera Trycksador/Hudskador har funnits sedan 2019, utformat under "Trycksårsprojektet". I den mallen dokumenterades kategori av trycksår i löpande text. Nu har vi fört in ett nytt undersökord till Hud: Förekomst av Trycksår, under uppdaterat status, där fördefinierade kategorier finns i en drop-down meny. Detta sökord används redan på vuxensidan och ökar möjligheten att följa och sammanställa förekomst av trycksår.

Förekomst av trycksår					
Trycksår	Kategori	Sårets placering	Kommentar	Sida	Orsak
Finns	<input type="text"/>	Näsvinge		Höger	Andningsutrustning
	I. Rodnad som inte bleknar vid tryck II. Delhudsskada III. Fullhudsskada IV. Djup fullhudsskada A. Icke klassificerbart trycksår; sår djup okänt B. Misstänkt djup hudskada; sår djup okänt				

Förenklad dokumentation kring Amningsstatus har länge efterfrågats, nu finns möjlighet att lägga till en innehållsmall för detta under Nutrition- Amningsstatus.

OMVÅRDNADSSTATUS - UPPDATERAT	Amningsstatus
<ul style="list-style-type: none"><li>--- Kommunikation</li><li>--- Kunskap/utveckling</li><li>--- Andning</li><li>--- Cirkulation</li><li>[-] Nutrition<ul style="list-style-type: none"><li>--- Ättsvårigheter</li><li>--- <b>Amningsstatus</b></li></ul></li><li>[-] Elimination<ul style="list-style-type: none"><li>--- Miktion</li><li>--- Avföring</li></ul></li><li>[-] Hud/vävnad<ul style="list-style-type: none"><li>--- Förekomst av trycksår</li></ul></li><li>[+] Sår</li></ul>	Amningsstatus: Tag: Bröstvårtans form: Sugkraft: Sugmönster: Upplevelser mor:

#### Danderyd:

Nya checklistor för In- och utskrivning samt SAP för Centrala infarter (NAK/NVK/PICC (PCVK)): Risk för infektion (NANDA 00004) r.t. centrala katetrar Risk för ineffektiv cirkulation i perifer vävnad (NANDA 00204) r.t. nedsatt cirkulation i fot/tår pga. navelartärkateter / infektion / arteriell infarkt hö/vä hand. (Huddinge och Solna har dessa protokoll i Clinisoft).

#### Huddinge:

Ny Utskrivningschecklista.

#### Utbildningsinsatser relaterat till dokumentation:

Alla nyanställda sjuksköterskor har fått utbildning om våra dokumentationsriktlinjer och detta finns nu även med på inskolningschecklistan. Under september har utbildningsinsatser med fokus aktivitetsplaner genomförts på alla 3 siter.

#### Kollegial journalgranskning.

På Solna med fokus på ankomststatus vid 4 tillfällen på Solna. Förenklad granskning utifrån Catch-Ing instrumentet, på Huddinge vid ett tillfälle.

## Nutrition

#### Danderyd

Under 2021 har steg 5 i nutrition rekryterats till Danderyd.

Följande aktiviteter har genomförts:

- Under Temamånad amning/ nutrition: föreläsningar, lansering av nutritionssamtal samt veckans diagnos med fokus på amning/nutrition. Föreläsningar 2 ggr i veckan under fyra veckor plus några kvällsföreläsningar, "Amma i olika åldrar och "Psykosociala miljön och dess påverkan på amning".
- Tavla med PM och allt som har med amning och nutrition att göra i personalrummet, introducerat tavlan under två veckor på uppstartsmöten och att prata om nutritionssamtal under dessa som "veckans diagnos".
- Föreläsningar om amningsträning med sond på BB både på Danderyd och Huddinge. Föreläsningar för BB personal både på DS kvinnoklinik och på Huddinge kvinnoklinik.
- Uppdatering av PM
- Föreläsningar för omvårdnadspersonal om amning och nutrition för gemensamgrupp om

ca 30-40 st. under de gemensamma utbildningsdagarna för omvårdnadspersonal inom ME/OO Neonatologi, föreläst på Nordiska amningsveckan om amningsträning med sond på BB och hållit i föreläsning för sommarpersonal.

- Amningscirkel var 4:e vecka för hemsjukvård och mottagning för att vidareutvecklas, ta del av varandras kunskap och diskutera svåra fall. Leder även den lokala nutritionsgruppen om 8 kollegor med speciellt intresse för amning och nutrition, deltar aktivt i nätverksträff för steg 5 inom amning och nutrition och även deltar aktivt i det stora nätverksmötet inom nutrition för hela neonatalverksamheten i Stockholmsregion.

För 2022 planeras tex följande aktiviteter:

- Fortsätta implementera nutritionssamtal
- Aktivitetsplaner om Amning/nutrition
- Fortsätta med projekt amningsträning med sond på BB på DS och HS
- Informera om kolostrum kit på Neo och BB

## Solna

Under verksamhetsåret 2021 har amning- och nutritionsgruppen i Solna arbetat aktivt med uppföljningen och upprätthållandet av nya riktlinjer för nutrition. Insatserna har resulterat i att bolusmatning är ett förstahandsval för alla barn oavsett gestations vecka. Att barnen idag bolusmatas har många gynnsamma effekter såsom en bättre tillväxt på grund av minskade fett förluster. Samt ett mer aktivt föräldrardeltagande då föräldrarna idag är de primära matarna istället för mat-pumpen. Detta tros ha positiva effekter på anknytningen mellan föräldrar och barn. Vårt tidigare kolostrumprojekt gör att våra neonatalpatienter i större utsträckning får mors bröstmjolk och koloniserar tidigt med kolostrum i munslemhinnan för att aktivera immunförsvaret. Under hösten 2021 presenterades projektet "Smakis i munnen- så ofta jag vill". Projektet syftar till att hjälpa de minsta och sjukaste patienterna att få fortsätta sin oralmotoriska och oralsensoriska utveckling. Detta för att minska risken för framtida ätovilja som är ett stort problem för ca 50 % av patientgruppen som vårdas på neonatalenheten. Projektet går hand i hand med den nya aktivitetsplanen "Ineffektiv sug svälj teknik <v 32" som vi utarbetat i samarbete med dokumentationsgruppen. Under vårterminen 2021 planerade och föreläste vi om neonatalens nutritionsstrategier i vår interna neonatalutbildning. Vi har även under året 2021 stått för följande utbildningsinsatser för personalgruppen på avdelningen:

- Kolostrumets effekter samt pumpgenomgång (VT 2021)
- "Smakisprojektet" (ht 2021)
- Logopedföreläsning om ät ovilja (ht 2021)
- Medarbetardagarna (ht 2021)

## Huddinge

Mål för 2022:

- Samtliga barn födda >32 gestationsveckor ska ha en aktivitetsplan inom amning och nutrition.
- Samtliga barn födda <32 gestationsveckor ska ha en aktivitetsplan inom amning och nutrition.
- Uppmuntra kollegor att genomföra den digitala amningsutbildningen som finns på INUTI. Målet är att vid årets slut ska samtliga ha gjort den.
- Fortsätta arbetet med den digitala amningsutbildning som ska till Lärtorget. Målet är att vara färdig inom 2 års tid.  
Starta en lokal kärngrupp inom amning och nutrition med extra kompetens som kan vara behjälpliga.

## Familjecentrerad Utvecklingsstödande vård

Under hösten 2021 har rekrytering till steg 5 tjänster i familjecentrerad utvecklingsstödande vård slutförts och det finns nu en representant per site. Ett förnyat samarbete har startats och gemensamma möten sker regelbundet. Samarbete har även initierats med dokumentationsgruppen och barnrättsombuden. Det är nu 177 personer som med godkänt resultat genomfört FINE utbildningen, totalt 242 personer har deltagit i FINE introduktionsdagar. Under året har en av våra NIDCAP-trainees examinerats och är nu certifierad NIDCAP-observatör. Vi har under året vid 6 tillfällen startat upp nya FINE-utbildningar och vi har haft 6 FINE-avslutningar.

### Solna

Under 2021 har olika aktiviteter utförts för att uppfylla verksamhetens mål för den familjecentrerade och utvecklingsstödande vården. Målen har varit att: Öka svarsfrekvensen på SNQ föräldraenkäten. Att alla barn ska ha en omvårdnadsansvarig sjuksköterska och en kontaktbarnsköterska. Att föräldrarna ska känna sig delaktiga i sitt barns vård. Vid höstens medarbetardagar på Solna presenterades målen och de olika aktiviteterna.

Under temamånaden för familjecentrerad och utvecklingsstödande vård låg fokus på att: Förbättra barnens möjligheter till ett bra liv. Att föräldrarna ska känna sig trygga, bli delaktiga i sitt barns vård och förstå hur de kan hjälpa sina barn att utvecklas för att de alla ska må så bra som möjligt. Personalen fick en uppdatering både skriftligt och muntligt kring detta med fokus på de omvårdnadsblad som alla barn har i sin dagbok. Vi ville att personalen skulle förmedla sin kunskap till föräldrarna och fördjupa sig i dessa dagboksblad och hjälpa föräldrarna att använda dagboksbladen som handlar om barnets omvårdnad och beteende.

Vår tema månad, Barnets omvårdnad, låg fokus på: Barnets hygien, vägning av det lilla barnet i kuvös och de större barnen i säng. Stimulering av det prematura barnets mage samt tvätt av det prematura barnets stjärt. Både skriftlig genomgång och workshops utfördes där all personal deltog. Utöver dessa månader har även en påminnelse och utbildning givits i skriftlig form, om hur vi använder oss av FINE i vårt dagliga arbete.

Under 2021 har områdesansvarig haft ett flertal utbildningstillfällen. Våra 25 nyanställda medarbetare och sommarvikarier har fått bedside undervisning i att tyda barnets signaler och beteende samt fått stöd i att hjälpa barnen att nå stabilitet och självreglering. Områdesansvarig har även föreläst om NIDCAP i grupp vid fyra tillfällen. Under sjukhusets "barnrättsvecka" låg fokus på "Nordisk standard för barn och ungdomar inom hälso- och sjukvård". På Neonatalavdelningen i Solna arbetades det mycket med hur det lilla barnet visar att de är delaktiga i sin vård och hur viktig föräldramedverkan är för delaktigheten i sitt barns vård. Flera roliga aktiviteter utfördes för föräldrar och syskon. Även världsprematurdagen och barnkonventionsdagen firades under denna vecka.

### Huddinge

Steg 5 i familjecentrerad vård har rekryterats under hösten och kommer börja verka i sitt uppdrag under 2022. Fokus för 2022 kommer bland annat att vara att:

Öka tiden barnen sitter hud-mot-hud hos sina föräldrar, genom att personalen utbildas kring hur de stöttar familjerna i hudmot-hud. Målsättningen är att öka antal omvårdnadsprocedurer där barnet kan vara hudmot-hud, exempelvis vid provtagning, insättning av infarter, ultraljudsundersökning, omvårdnad kring Cpap och extubering.



## Danderyd

På Danderyd har vårdansvarig under 2021 haft ett antal utbildningstillfällen riktat mot medarbetare, dels bedside där 1-2 medarbetare/tillfälle tex fått stöd i att läsa av barnet signaler och beteende och fått stöd i att hjälpa barnen att nå balans, samt föreläsningar i grupp. Förändringar och satsningar har gjorts för att öka föräldrarnas känsla av delaktighet i vården och för att skapa förtroende och trygghet.

Exempel på genomförda aktiviteter:

- De flesta barn som äter på nappflaska nappas nu i sidoläge med stöd, vilket är ett fint sätt att hjälpa barnet till balans och anpassa till vad barnet klarar av och orkar. Förändringar och satsningar har gjorts för att öka föräldrarnas känsla av delaktighet i vården och för att skapa förtroende och trygghet
- 9 barnbord med "bo-ring" har skapats för att ge det nyfödda barnet mer optimalt stöd vid det akuta omhändertagandet
- Bedömningsskala om barnet är berett på att börja äta introduceras för personalen och används på avdelningen
- 17 vågar har försatts med mall för hur barnet vägs med stöd



## Perinatal Palliativ vård/ etik

Under 2021 har ansvarig i vårdansvarsområdet deltagit i Tema Barns palliativa nätverk med träffar en gång i månaden. Detta har skett på distans under pandemin. Vi har fortsatt samarbete med spädbarnsfonden och prematurföreningen "mirakel" som förser oss med kläder och filter, sjukhuskyrkan med fredagsfika och stödsamtal till de som förlorat ett barn pågått, samt med förlossningen gällande omhändertagande av avlidna barn och ett samarbete och Uppsala neonatalenhet. Varje månad har ansvarig haft länk-möte med PLIDA i USA, för att få tillgång till den senaste forskningen i området då många forskare är med i gruppen. Kontakt har även initierats med Norges första barnhospice då de vill ta del av hur vi arbetar med de neonatala barnen samt samarbetet med fostermedicin.

Under årets har mallar för vårdplaner gällande Palliativ vård och etiska ronder utvecklats, samt riktlinjer gällande palliativ vård tillsammans med övriga ombud i Sverige tagits fram - Att utveckla efter levande stödet - Att tillsammans med sjukhuskyrkan börja med målarterapi för de som har barns som är svårt sjuka med lång vårdtid.

Ansvarig för vårdområdet har föreläst på vidareutbildningen i neonatal intensivvård. I Uppsala om fjärilsprojektet samt på våra enheter i palliativvård. I det palliativa nätverket arbetas nu för att få i gång en palliativ ombudsutbildning till hösten.

Steg 5 arbetar också med neonatalföreningens etikråd för att bygga upp nationella palliativa riktlinjer. Samarbetet med fostermedicin kring barn man redan intrauterint vet att de kommer ha ett kort liv har fortsatt. Vi träffar föräldrarna för att gemensamt göra en palliativ vårdplan redan innan barnet är fött.

I etiken har vi fortsatt att arbeta med våra etik caféer med olika ämnen. Ansvarig har under Solnas medarbetardagar pratat om etik och de extremt underburna barnen. De har vidare

tillsammans med sjukhuskyrkan börjat med ett etikarbete kring de extremt underburna barnen. I vår etikgrupp arbetar vi nu med att få en struktur för våra etiska ronder samt etiska diskussioner kring svåra beslut detta kommer vi arbeta med under året.

## Hud

Gemensamt beslut togs att byta namn från Trycksårsgruppen till Hudgruppen på siteövergripande möte 2021. Februari 2021 fokuserade Hudmånaden på trycksår. Det fanns olika aktiviteter bl.a. träningsmöjligheter på korrekt CPAP användning i avdelningarnas KTC rum, föreläsningar ( huden, risk för trycksår vid andningsunderstöd och infarter, behandling av uppkommet trycksår). I personalutrymmen fanns poster med kort information om de olika kategorierna för trycksår, riskfaktorer för trycksår, statistik och dokumentation. En "trycksårlåda" med material för uppkomna trycksår och instruktioner för användandet av materialet i lådan infördes på avdelningarna. Månaden avslutades med ett quiz.

Marie Kristiansen representerade hudgruppen på Barnveckan med en poster. Postern visade det kliniska utvecklingsarbetet inom trycksår genomförts på neonatalenheten sedan magisteruppsatsen "Ärrad för livet?" 2015.

I december genomfördes en gemensam planeringsdag i Solna med representanter från alla siter och professioner inom ansvarsområdet. Dagen ledde fram till en gemensam plan för hudmål 2022.

Fokusmånaden 2022 planeras i 4 delar där varje vecka fokuserar på ett nytt område inom hud (hudsvamp, trycksår vid andningsunderstöd, infarter – trycksår och hudskador, sista veckan innehåller information från de tre tidigare veckorna).

Vi är det ledande barnsjukhuset inom vård, forskning och utbildning:

Mål:

- Inga trycksår i kategori 2 och uppåt – hitta alla kategori 1 i tid och åtgärda innan det blir allvarigare sår
- Inga röda rumpor! (lång sikt)
- Minska förekomsten av svampinfektioner i huden
- Vi bedriver patientsäker och jämlik vård
- Alla hudskador ska finnas dokumenterade i barnets journal med status, omvårdnadsplan samt foto.
- Alla ordinationer för Canesten ska innehålla lokalisation samt hur länge man ska behandla.

## Ärrad för livet – Hur gick det sen?

### Kliniskt utvecklingsarbete på neonatalen

Kristiansen, Marie<sup>1</sup>, Olsson Mägi, Caroline-Aleks<sup>1,2</sup>,  
<sup>1</sup> Patientområde Sjuka nyfödda barn, Karolinska Universitetssjukhuset, <sup>2</sup>Institutionen för Kvinnors och barns hälsa, Karolinska Institutet.

**Introduktion**  
Magisteruppsatsen "Ärrad för livet – en observationsstudie på neonatalavdelning" genomfördes 2015. Den visade att en tredjedel av patienterna var drabbade av trycksår i ansiktet relaterat till andningsunderstöd. Följsamheten till omvårdnadsprocessen var bristande, många sår var bristfälligt beskrivna och saknade omvårdnadsplan. Enligt litteraturen kunde dessa områden förbättras genom interprofessionella sårteam<sup>1</sup>, standardiserad bedömning av sår<sup>2</sup> och dokumentation<sup>3</sup>.

**Syfte**  
Syftet med förbättringsarbetet var att standardisera bedömningen av sår, skapa enhetlig dokumentation och uppföljning av sår samt interprofessionella sårteam siteövergripande på Karolinskas neonatalavdelningar.


**Metod**  
Interprofessionellt team startades 2018 på en av avdelningarna för att minska förekomsten av trycksår. En förbättringscoach utsågs, som genomgick QRC Stockholms kurs "Förbättringsarbete med stöd av kvalitetsregister". När teamet var etablerat på första avdelningen startades interprofessionella team på Karolinskas övriga neonatalavdelningar. Gemensamma siteövergripande mål identifierades:

- Inga patienter med trycksårkategori 2-4
- Upptäcka och åtgärda sår i tid
- Minska patienttidande.


**Bild 1.** Totalt antal trycksår (nr) under QRC "Förbättringsarbete med stöd av kvalitetsregister"

**Slutsats**  
Interprofessionella teamarbetet har bidragit till ökad medvetenheten bland personal om trycksår och prevention hos den prematura patienten. Kategorisering av sår och standardiserad dokumentation har förbättrat följsamheten till omvårdnadsprocessen. Teamarbetet har bidragit till att sårkategorier 1-4 finns i kvalitetsregistret SNQ vilket kan underlätta utvärderingen av genomförda åtgärder hos patienterna i framtiden.

**Kontakt**  
**Marie Kristiansen**  
marie.kristiansen@ki.se  
Specialistjuksköterska barn och ungdom  
Patientområde Sjuka nyfödda barn  
Karolinska Universitetssjukhuset Solna




**Caroline-Aleks<sup>1</sup> Olsson Mägi**  
caroline-aleks.olsson.magi@ki.se  
Specialistjuksköterska barn och ungdom  
Doktorand Klinisk Pediatrik  
Patientområde Sjuka nyfödda barn  
Karolinska Universitetssjukhuset Huddinge  
Karolinska Institutet



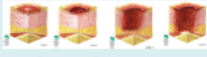
**Referenser:**  
<sup>1</sup>European Pressure Ulcer Advisory Panel And National Pressure Ulcer Advisory Panel. (2009).

**Resultat**  
Fokusmånad för "HUD" infördes i neonatal-årshjulet 2020. Aktiviteter för all anställd personal kring hud/trycksår som klinisk träning, föreläsningar samt trycksårprevention genomfördes. Standardiserad hudinspektion infördes. Dokumentation av huden och trycksår standardiserades med införandet av sårkategorier och dokumentationsmallar. Punktprevalensmätningar av huden genomförs regelbundet bedside och i patientjournalen.

**Bild 2.** Färdigställd "Hudinspektion vid sömning" av barn med andningsunderstöd på Neonatalen



**Bild 3.** Fördeining av sår enligt International NPUAP-EPUAP<sup>4</sup>



**Omvårdnadsmått i SNQ – Hud**

- Hel hud
- Rodnad (Kategori 1)
- Ytligt sår (Kategori 2)
- Djupt sår (Kategori 3)
- Nekros (Kategori 4)

**Bild 3.** Standardiserad fördeining av sår enligt SNQ<sup>5</sup>

**PPM 2020\***


- 23 patienter
- 2 sår (kategori 1+2)= 18%
- Förekomst av ej hel hud 9%.

Andningsunderstöd vid tidpunkten

- 4 respirator
- 5 CPAP
- 7 grimma

\*Solna och Huddinge

Karolinska Universitetssjukhuset, PO Sjuka nyfödda barn  
Marie Kristiansen      Bedömdes:  
Email: marie.kristiansen@ki.se      Postadress: 141 86 Stockholm





- Vi har en attraktiv och hållbar organisation
- Alla i personalen (läkare, sjuksköterskor, barnsköterskor, undersköterskor) ska gå CPAP-utbildning så att vi följer tillverkarens rekommendationer, väljer rätt storlek och ger barnen den bästa CPAP-vården
- Ökad kompetens bland alla medarbetare om svampinfektioner i huden (lång sikt)

#### Aktiviteter:

- Punktprevalensmätning för att följa förekomsten av hudskador samt dokumentation.
- Hudgruppen tar fram en utbildning där vi går igenom CPAP-vård och hudvård med alla anställda (lång sikt)
- Standardiserade vårdplaner för röda rumpor med förslag på behandling tas fram i samarbete med hudgruppen och dokumentationsgruppen (lång sikt)
- Nytt PM för svampinfektioner i huden (lång sikt)

## Projekt

Inom verksamheten pågår flera omvårdnadsinriktade projekt. Neonatalverksamheten har sökt och beviljats medel för att driva vissa projekt från SKR (Sveriges kommuner och regioner, tid, SKL).

Projekt (omv)	Beskrivning	Beviljade medel	Tidsplan
Bröstmjolk från start	Stödja och främja bröstmjolk och amning, öka föräldranöjdhet samt underlätta för ny personal	1 275 000 kr	Pågående
Optimering av ljus och ljudnivå på neonatalenheten	Syftet med projektet är att reducera ljudnivån och därmed minska ljudets negativa inverkan på de sjuka barnen.	413 000 kr	20200101–20211231
Utökat stöd i Neonatal öppenvård	Målet med projektet är att involvera och stötta patienten och närstående och ge en ökad trygghet och kontinuitet genom hela vårdkedjan, även efter utskrivning från sjukhuset.	1 370 000 kr	20200101–20211231
Mentorskap	Att skapa förutsättningar för nya sjuksköterskor till att bygga en trygg start och en lång karriär inom neonatalvården.	1 365 000 kr	20190601–20220601
Digital kommunikation	Utveckling av digital närståendekommunikation i neonatalvården på Karolinska universitetssjukhuset	3 555 000 kr	2019–2022
Sårskadeprojekt	Standardiserad hudinspektion och standardiserad dokumentation samt uppdatera riktlinjer.	Verksamhetsövergripande projekt	2018-pågående

Från BB till Hemsjukvård	Skapa ett flöde för lätt prematura barn i behov av stöd från neonatal hemsjukvård	Verksamhetsövergripande projekt	2019-pågående
Risicanalys sepsis	Patientsäkerhetsrådet har initierat projektet med målsättning att fler riskanalyser med fokus sepsis ska genomföras	Verksamhetsövergripande projekt	Okt 2019-pågående
Normotermi	Fokus på nyfödda barnets kroppstemperatur.	Verksamhetsövergripande projekt	pågående
Film-bank vårdmoment och apparater	Spela in informationsfilmer riktat till medarbetare inom verksamheten	Verksamhetsövergripande projekt	20201101-pågående

## Utökat stöd i neonatal öppenvård

Då år 2020 ägnades åt att samla in information från patientfamiljer och personal, så flyttades fokus år 2021 till åtgärder och insatser kopplade till förslag som framkommit i tidigare intervjuer.

**Personalutbildning.** Utbildningsfilmer kring sex olika identifierade teman spelades in och laddades upp på G-mappen för neonatal uppföljning och hemsjukvård: ät-ovilja, depressioner, mentalisering/anknytning, krisstöd, föräldraångest och bemötande av föräldrar med NPF. Det har framkommit önskemål om att fler ska kunna ha tillgång till utbildningsfilmerna, såsom stödfunktionerna (exempelvis sjukgymnaster) och avdelningspersonalen.

Varje tema består av ett antal kortare filmer på 5-20 minuter som är anpassade att ses när kortare "luckor" uppstår under arbetsdagen, såsom vid avbokade eller uteblivna besök. Det har visat sig att schemat är stressat för personalen, dels på grund av Coronapandemin och dels på grund av personalbrist. Det har krävts avsatt tid för att se filmerna. Efter en period av några veckor har vårdutvecklaren besökt arbetsplatsen direkt eller via Zoom för entimmes workshop med frågestund och i förekommande fall fallbeskrivningar för diskussion. Det är under dessa träffar som kunskapen har befasts och personalen har tagit del av varandras erfarenheter. Utbildningsmaterialet finns kvar på G-mappen och nyanställd personal kan se materialet som en del i sitt introduktionsprogram.

**Neopodden.** I syfte att sprida kunskap om tiden efter vårdvistelsen till en bredare publik har Milla Belcam bjudit in projektet till tre avsnitt av Neopodden: "Att alltid vara snäll – om anknytning och bindning mellan förälder och barn" (avsnitt 37), "När föräldraskapet känns tungt – om depression i samband med graviditet och förlossning" (avsnitt 36), "När barn inte vill äta – om ät ovilja och matovilja" (avsnitt 35, tillsammans med logoped Ellinor Strandberg).

**Fråga experterna.** Den 9 november 2021 sändes det första entimmesavsnittet i serien "Fråga Experterna NeoKarolinska" som sågs av 300 unika besökare live, samt har visats 1000 gånger påföljande vecka. Sändningen ligger kvar på NeoKarolinskas Instagramkonto, så spridningen ökar kontinuerligt. Temat för den första live var det sköra barnets utveckling från kuvösen till skolbänken och inbjudan experter var Ulrika Ådén och Mimmi Örtqvist. Filmade och skötte frågor var kommunikatör Annaklara Martin Löf. Förhoppningsvis kan detta inslag återkomma med nya teman och experter efterhand, möjligen med längre frågestund från allmänheten (denna sändning var 30 min föreläsning och 30 min frågestund).



## DMD-skärmar

Under året har rullande information på TV-skärmar implementerats på neonatalavdelningen i Solna. TV-skärmarna är installerade i familjerum, föräldrarum personalrum och familjernas köksutrymme.

## Nya poddavsnitt 2021:

- Omställningen till ett liv utanför livmodern
- Syrebrist och kylbehandling
- När barn inte vill äta - om ät-ovilja och matovilja
- Så gör vi jobbet tryggare för nyanställda - om mentorskap på neonatalavdelningen
- När föräldraskapet känns tungt - om depression i samband med graviditet och förlossning
- "Att alltid vara snäll" - Om anknytning och bindning mellan förälder och barn
- "Att få ett sjukt barn behöver inte vara the end of the world"
- Tarmsjukdomar i neonatalvården
- När huden är skör - om trycksår i neonatalvården

## Utvärdering

Under året genomfördes en utvärdering av kommunikationsinsatserna. Samtliga föräldrar till barn som vårdats under första halvåret 2021 fick möjlighet att svara på en enkät och några intervjuades via videosamtal. Av de föräldrar som svarade önskade sig 91% digital skriftlig information från neonatalvården. Mest populärt var information om barnets hälsotillstånd. Erfarenheterna från utvärderingen spreds till andra vårdgivare via presentation och poster på Perinataldagarna respektive Barnveckan.

## Sjukhusgemensamma sociala medier

Neonatalvården har publicerat 18 nyheter på sjukhusgemensamma sociala medier som sammanlagt genererade 592 interaktioner. Sex filmer publicerades som visades sammanlagt 10 890 gånger.

## RS-virusepidemi

I samband med en ovanligt omfattande RS-epidemi under hösten producerades informationsmaterial om RS-virus på fem språk riktat till föräldrar på BB/neo. Särskilt fokus lades på kriskommunikation under denna period.

## Intern kommunikation

Facebook

Neonatalvårdens interna Facebook grupp har 413 medlemmar (+12 sedan 2020). 64 inlägg har publicerats under året (-28%). Inläggen har visats sammanlagt 15 209 gånger (-32%) och genererat 1343 interaktioner.

Inuti

Sidorna på intranätet Inuti visades 4353 gånger under december månad. (motsvarar ca 52 236 visningar årligen). Majoriteten av sidvisningarna utgörs av riktlinjesidor.

## Nya publiceringar på Inuti:

- 14 nyheter, varav fem presenterade nya forskningsresultat.
- 8 digitala föreläsningar och 2 instruktionsfilmer riktade till medarbetare på neo
- 4 digitala föreläsningar riktade till BB-personal
- En digital amningsutbildning publicerats i samarbete med Uppsala universitet
- Informationsfilmer och utbildningsmaterial om jämlikhets- och miljömål

## Employer branding

Fler barn föds i Stockholmsregionen och neonatalvården är i behov av utökad kapacitet. För att klara kompetensförsörjningsutmaningarna har neonatalvården bland annat medverkat med en monter på den nationella konferensen Barnveckan. I montern presenterades aktuella utvecklingsprojekt från barnsjukvården på Karolinska. Från vårt speakers corner livesändes intervjuer med forskare via sjukhusets gemensamma Facebook kanal, bland annat på temat "de nya överlevarna".

Nya filmer om neonatalvårdens mentorsprogram publicerades under våren. Dessa visades bland annat på sociala medier, på vår rekryteringswebbplats och på arbetsförmedlingens digitala rekryteringsevenemang för undersköterskor, där en av våra medarbetare även presenterade neonatalvården som arbetsplats.

## Mentorskap

Under året har mentorskapsprogrammet utvecklats, utvärderats och spridits så idag har Huddinge och Solna en grupp av mentorer som innebär att alla nya sjuksköterskor som befinner sig på steg 1 på kompetensstegen ett individuellt stöd och samtal men sin mentor under 1 års tid. Utöver det individuella stödet träffas alla adepter regelbundet för reflektioner på gruppnivå.

Danderyd är planerad att initiera programmet i februari, 2022. Mentorer är rekryterade och utbildning är planerad. När utbildningen i Danderyd är genomförd har vi utbildat 16 mentorer i förhållningssätt, värdegrund och verktyg för att genomföra stödet av god kvalitet.

12 adepter har ingått i programmet under 2021 och initialt under 2022 kommer många fler adepter att inkluderas när nu alla sites kommer igång. Utvärderingen som är genomförd på Huddinge då de har kommit längst i implementeringen visade att vetskapen om att ett mentorskapsprogram finns attraherar sjuksköterskor till avdelningen samt att flera även lyfter att det är en orsak att man även stannat kvar i verksamheten under sitt första år som sjuksköterska inom neonatologi.

Utvärderingen visade att det främsta stödet man önskade och fick av sin mentor var att få reflektera över sin roll som sjuksköterska samt avlastning genom att få prata om jobbet på neonatalavdelning och utmaningar. Utvärderingen visade på att de områden som skattades lägst i stödet den första tiden på avdelningen var stödet från andra professioner och en ojämn kvalitet på inskolningen.

3 utbildningar av nya mentorer har genomförts under året.Handledning och avlastning av mentorerna genomförs regelbundet för kompetenshöjning och kvalitetssäkra stödet inom programmet. Omvårdnadsledningen tog beslut om att även ge nya omvårdnadschefer ett mentorsstöd så även utbildning för de tilltänka mentorerna har genomförts.

Informationsmaterial har utformats och spridits i olika kanaler. Både filmer och delaktighet i Neopodden har medfört att flera externa men också interna kontakter har hört av sig och varit intresserade av mentorskapsprogrammet vilket resulterat i att vi varit delaktiga och spridit visioner och erfarenheter av vad gott stöd kan innebära och hur utfallen varit inom OO Neonatologi, Karolinska.

Kvar att göra resten av projektiden är att implementera programmet så alla tre sites är jämlika i hur vi ger stöd till nya sjuksköterskor första tiden på avdelningen. Under våren 2022 ska en sista utvärdering genomföras och stärka verksamheten i hur vi sedan gör övergången från projekt till en självklar del av vårt stöd och utveckling. Pågående arbete är att skapa medvetenhet om vilket arbete mentorerna gör som komplement så bästa utfall ses och möjliggörs långsiktigt.

## Barnrättsombud

Målet är att det ska finnas ett barnrättsombud på samtliga verksamheter inom Astrid Lindgrens Barnsjukhus. Inom ME Neonatologi har vi 6 st barnrättsombud fördelat på våra avdelningar och hemsjukvård/mottagning. 2 st barnrättsombud har slutat inom verksamheten under året. Utbildning för att bli barnrättsombud hålls två gånger per år. Under vårterminen hölls utbildningen på Astrid Lindgrens Barnsjukhus och på Sachsska Barn och Ungdomssjukhus under höstterminen.

Under 2021 har en arbetsbeskrivning för barnrättsombud på Astrid Lindgrens barnsjukhus tagits fram. Beskrivningen hittas i sin helhet på Inuti, Barns rätt i vården. Bland annat innefattas nedanstående punkter i arbetsbeskrivningen för Barnrättsombud.

1. Värnar om barnets perspektiv och delaktighet
2. Inspirerar, utbildar och stödjer kollegor i barnrättsfrågor
3. Driver barnrättsarbetet framåt på den egna verksamheten
4. Bevakar att barn och ungas rättigheter efterföljs enligt FN:s konvention
5. Stöttar ansvarig chef i frågor som rör barn och ungas rättigheter
6. Efterfrågar och förbereder barnkonsekvensanalyser.
7. Ingår i nätverk med andra Barnrättsombud på ALB, Karolinska och i RS och deltar på nätverksträffar
8. Tidsåtgång för nätverksträffar 15 timmar/år, samt tid för uppdraget på avdelningen/verksamheten vilket avgörs av respektive chef beroende på antal aktiviteter/analyser som genomförs men ska vara minst 5 dagar per år.

Nätverksträff för barnrättsombud hölls den 16 november på ALB, där alla Barnrättsombud från Region Stockholm bjöds in. Fokus på nätverksträffen var den nya lagen Barnfridsbrott 4 kap. 3 § brottsbalken (2021) som trädde i kraft 1 juli 2021. Lagen innefattar att det är olagligt att låta barn upp t.o.m. 17 år bevittna, dvs. höra eller se delar av vissa brott i hemmet. Dessa brott är mord, dråp, misshandel, frihetsberövande, olaga tvång, olaga hot, ofredande, skadegörelse, hemfridsbrott, och olika typer av sexualbrott mot barn och andra vuxna i hemmet. Den 20 november Barnkonventionsdag firades med en tema vecka på hela ALB, där barnrätt belyses för både personal, barn och familjer genom olika aktiviteter. Fokus för 2022 är att fortsätta att implementera barnkonsekvensanalyser i beslut inom verksamheten samt se över hur syskonsituationen kan förbättras för familjer som vistas inom vår verksamhet.

## Forskningssjuksköterskor

Inom verksamheten finns fyra forskningssjuksköterskor som nästan uteslutande jobbar med forskning. Ytterligare två forskningssjuksköterskor jobbar heltid men är kopplade till KI och flera kliniska sjuksköterskor arbetar deltid i olika forskningsprojekt. Arbetet innebär framför allt att koordinera studier och se till att studieprotokollen följs, att tex studieprover tas vid rätt tidpunkt och tas om hand på rätt sätt. Men andra arbetsuppgifter är tex utformning av checklistor, information till personal, beställning av material och kontakt med lab. För att sprida information om forskning och olika studier presenterar forskningssjuksköterskorna studier på uppstartsmöten mm.

Under pandemiåret 2021 har inga nya studier startat utan de pågående studierna har fortsatt. TELLUS 1000, LessIsMore (LiM) och Neo-hat har fortsatt att rekrytera nya barn. I TELLUS 1000 studeras immunförsvaret och man följer barnen genom bland annat blod, urin och faecesprover de första tre åren i livet. LiM har som primär frågeställning om reducerad blodprovstagning leder



till lägre grad av BPD hos barn födda före GV. 27. Neo-hat studerar barn med trombocytopeni. N-Forte har slutat rekrytera men man samlar fortfarande in data från studiebarnen. N-forte vill ta reda på om incidensen av NEC, sepsis och mortalitet minskar om extremt för tidigt födda barn ges bröstmjölksberikning baserad på donerad bröstmjök istället för baserad på komjök. Även IPSTOSS har slutat rekrytera men där fortsätter uppföljningsbesök. IPISTOSS studerar hur tidigt efter födelsen man på ett säkert sätt kan börja med hud-mot-hudvård för de minsta barnen som ännu inte har "hämtat sig" efter förlossningen. Pedal har haft sitt sista uppföljningsbesök under året, (IGF-1s påverkan på BPD).

## Doktorander

Inom verksamheten bedriver följande sjuksköterskor doktorandstudier:

**Anna Gustafsson** – Medicine Doktor "Antisekretorisk faktor i relation till prematur förlossning, inflammation, tillväxt och hälsa i neonatalperioden". Antisekretorisk faktor (AF) är ett protein med anti-inflammatoriska och anti-sekretoriska egenskaper. Vi kartlägger nivåer av AF i placenta, plasma (mor och barn) och bröstmjök efter prematur förlossning samt efter förlossning i fullgången tid. Inskriften vid Clintec (Institutionen för Klinisk vetenskap, intervention och teknik), enheten för Pediatrik, Karolinska Institutet. Anna genomförde sin disputation under 2021!



**Caroline Aleksy Mägi**, Doktorandprojekt "Maternal stress and allergic disease in offspring". Studien heter (svensk/norsk) PreventADALL (preventing atopic dermatitis and allergy in children). Institutionen för Kvinnors och barns hälsa.

**Siri Lilliesköld** bedriver doktorandstudier med övergripande syfte att studera effekter av omedelbar hud-mot-hud kontakt för mycket för tidigt födda barn i samband med omställningen efter födelsen. Detta görs ffa inom ramen för "IPISTOSS" studien, en randomiserad kontrollerad studie för barn mellan 28+0-32+6 som pågår just nu på Danderyd, Huddinge samt Stavanger Universitetssjukhus. Inom Siris delprojekt studeras bl a föräldraupplevelser och välbefinnande, amning, fysiologisk samklang mellan mor-barn samt föräldra-barn interaktion. Siri genomförde sitt halvtidsseminarium under 2021.



**Pernilla Dillner** doktorand, titel projekt: " Patient safety outcomes and nurse staffing in paediatric inpatient care" Doktorandprojektet är del av den internationella multicenterstudien TAILR (Nursing sensitive events and its association with individual nurse staffing levels) med forskare från Sverige, Schweiz, Tyskland, Italien, Iran. Huvudsyftet med projektet är att undersöka samband mellan omvårdnadsbemanning och omvårdnadsrelaterade patientutfall, med målsättningen att om möjligt identifiera brytpunkter avseende bemanning för säker vård

Karl Hybinette doctorand, title project: Beyond a veil of reports. A systems-theoretic exploration of first line managers cognitive work in coordinating patient care across a tertiary level paediatric hospital. Ett systems säkerhet avgörs av dess förmåga att fungera trots störningar och oväntade händelser. Denna förmåga kallas inom systemsäkerhetsforskningen för resilience. Studien syftar till att förstå hur individer och team skapar säker vård och att utifrån den förståelsen bidra till utveckling av meningsfulla arbetssätt och verktyg som stödjer säker vård. Intuition LIME/MMC och forskargruppen SSiCH "System safety in healthcare". Karl genomförde sitt halvtidsseminarium under 2021.





## Medverkande i Årsberättelse Omvårdnad 2021

Camilla Halzius	Forskningsjuksköterska	Huddinge
Jeanette Ekeberg	Steg 5 Nutrition	Huddinge
Emily Nilsson	Uppdrag utbildning/komputv.	Huddinge
Paulina Sjöberg	Uppdrag utbildning/komputv.	Huddinge
Caroline Aleksy Mägi	Doktorand/ hudgruppen	Huddinge
Sabina Lindroos	Ansvarsområde dokumentation	Huddinge
Elin Nilsson	Ansvarsområde dokumentation	Huddinge
Therese Klaesson	Steg 5 Kompetensutveckling	Danderyd
Ann-Sofie Sundberg	Steg 5 Kompetensutveckling	Danderyd
Jessica Söderlund	Steg 5 Familjecentrerad utv. stöd	Danderyd
Sofie Lindblad	Steg 5 Nutrition	Danderyd
Anna Svanlund	Ansvarsområde dokumentation	Danderyd
Filippa Granström	Ansvarsområde dokumentation	Danderyd
Maria Appelqvist	Steg 5 Nutrition	Solna
Paula Gauffin	Uppdrag nutrition	Solna
Ann Jonsson	Uppdrag Nidcap	Solna
Lotten Jonasson Carlsson	Steg 5 FCV/ uppdrag Nidcap	Solna
Ann-Sofi Ingman	Uppdrag Nidcap	Solna
Christl Drkosch	Uppdrag Utbildning/komputv	Solna
Veronica Berggren	Uppdrag Utbildning/komputv. AKA	Solna
Nicole Gustafsson Valderrama	Ansvarsområde dokumentation	Solna
Li Hellnäs	Steg 6 Patientsäkerhet	Verksamhetsövergrip
Helena Wennerström	Steg 5 Dokumentation	Verksamhetsövergrip
Therese Kjellin	Steg 5 Etik/perinatal palliativ vård	Verksamhetsövergrip
Karl Hybinette	Uppdrag Patientsäkerhet, doktorand	Verksamhetsövergrip
Kristina Jonsson	Verksamhetsutvecklare	Verksamhetsövergrip
Annaklara Martin-Löf	Kommunikationsansvarig	Verksamhetsövergrip
Erika Baraldi	Projektanställd "utökat stöd"	Verksamhetsövergrip
Anja Lundström	Projektanställd "mentorskap"	Verksamhetsövergrip
Siri Lilliesköld	Spec.ssk, doktorand.	Verksamhetsövergrip
Anna Gustafsson	Barnmorska/doktorand, uppdrag Nutrition	Verksamhetsövergrip

Ansvarig för produktion: Pernilla Dillner Omvårdnadsansvarig

[pernilla.dillner@regionstockholm.se](mailto:pernilla.dillner@regionstockholm.se)

### Referenser:

**Svensk sjuksköterskeförening** (2014) STRATEGI för kvalitetsutveckling inom omvårdnad  
<https://www.swenurse.se/globalassets/01-svensk-sjukskoterskeforening/publikationer-svensk-sjukskoterskeforening/kvalitet-publikationer/strategi-for-kvalitetsutveckling-inom-omvardnad.pdf>

**Svensk Sjuksköterskeförening** (2017) Kompetensbeskrivning för legitimerad sjuksköterska.  
<https://www.swenurse.se/globalassets/01-svensk-sjukskoterskeforening/publikationer-svensk-sjukskoterskeforening/kompetensbeskrivningar-publikationer/kompetensbeskrivning-legitimerad-sjukskoterska-2017-for-webb.pdf>

**Svenskt neonatalt kvalitetsregister:** <https://www.medscinet.com/pnq/>