

# Årsberättelse Omvårdnad

2020



Sjukvård



Forskning/utveckling



Utbildning

Omvårdnadsområde Neonatologi  
Astrid Lindgrens barnsjukhus

## Innehåll

<b>INLEDNING</b> .....	<b>3</b>
KAROLINSKAS TRE UPPDRAG.....	4
VISION OCH VÄRDERINGAR .....	4
<b><u>VÅRDUPPDRAGET</u></b> .....	<b>4</b>
NEONATALVERKSAMHETEN.....	5
VÅRDPRODUKTION.....	5
OMVÅRDNAD .....	6
KOMPETENS OMVÅRDNAD.....	6
KVALITETSINDIKATORER .....	7
PATIENTSÄKERHET .....	8
<b><u>FORSKNING/ UTVECKLING</u></b> .....	<b>9</b>
VÅRDUTVECKLING.....	9
NUTRITION.....	9
FAMILJECENTRERAD UTVECKLINGSSTÖDJANDE VÅRD.....	10
HUD .....	11
PERINATAL PALLIATIV VÅRD .....	11
PROJEKT .....	11
MENTORSKAP .....	12
UTÖKAT STÖD I NEONATAL ÖPPENVÅRD .....	13
KOMMUNIKATION .....	14
BARNRÄTTSSOMBUD.....	15
FORSKNINGSSJUUKSÖTERSKOR.....	15
<b><u>UTBILDNINGSUPPDRAGET</u></b> .....	<b>16</b>
UTBILDNINGSSATSER 2020 RIKTAT TILL MEDARBETARE INOM KLINIKEN.....	17
UTBILDNING I NEONATALVÅRD .....	18
FÖRDJUPNING I NEONATALVÅRD .....	18
VERKSAMHETSFÖRLAGD UTBILDNING/ HOSPITERINGAR/INSKOLNING 2020.....	19
SPECIALISTUTBILDNING NEONATOLOGI .....	19
FRISTÅENDE KURS I NEONATAL INTENSIVVÅRD 15 HP .....	19
ADJUNGERAD KLINISK ADJUNKT (AKA) .....	19
MAGISTEREXAMINATIONER .....	20
DOKTORANDER .....	20
MEDVERKANDE I ÅRSBERÄTTELSE OMVÅRDNAD 2020 .....	22

## Inledning

Året 2020 har till stora delar präglas av den pågående pandemin, vilket fått konsekvenser för oss alla, både i privat och yrkesliv. Som verksamhet behöver vi prioritera vårduppdraget och trots utmaningar med ökad sjukfrånvaro och utlåning av medarbetare till andra enheter så levererar vi en högkvalitativ neonatalvård till de barn och familjer som behöver vara hos oss.

Den övergripande målsättningen inom verksamheten är att erbjuda barn och familjer en kunskapsbaserad vård av högsta kvalitet. Syftet med årsberättelsen är att synliggöra det viktiga och omfattande arbete som pågår för att utveckla och säkerhetsställa en god vård till barn i behov av neonatalvård och deras familjer. Inom Neonatalverksamheten finns en omfattande struktur för vårdutveckling. Pandemin har fått konsekvenser för vårt utbildnings och utvecklingsuppdrag och vi har i perioder behövt pausa de viktiga arbeten som pågår inom våra vårdansvarsområden.

Under hösten har neonatalverksamheten gått in i en "tvåbent" organisationsstruktur, vilket innebär att verksamheten from 1 december har två verksamhetschefer, en läkare och en sjuksköterska. Omvårdnadsorganisationen får härmed ett tydligare mandat och är en del av den tema-övergripande ledningen.

Årsberättelsen är uppbyggd kring Karolinskas tre övergripande ansvarsområden -*vård -forskning - utbildning* och har arbetats fram i samarbete med medarbetare som driver utveckling inom olika vårdområden (se rubrik medverkande).

Årsberättelsen är inte en komplett redogörelse för samtliga omvårdnadsaktiviteter under 2020, men ger samlat en god inblick i det pussel av insatser och fantastiskt engagemang som pågår och som sammantaget skapar förutsättningar för kunskapsbaserad vård med hög kvalitet.

Stort tack till alla medverkande!

Pernilla Dillner Omvårdnadsansvarig, specialistsjuksköterska Barn, Astrid Lindgrens Barnsjukhus.

## Karolinskas tre uppdrag

Karolinska Universitetssjukhuset är ett av Europas största sjukhus som tillsammans med Karolinska Institutet leder den medicinska utvecklingen i Sverige.

För oss är

- Sjukvård
- Forskning
- Utbildning

lika viktiga delar i arbetet för att förlänga och förbättra människors liv. Karolinska Universitetssjukhuset har i uppdrag att vara Region Stockholms universitetssjukhus med ansvar för specialiserad och högspecialiserad sjukvård. Uppdraget omfattar också huvudansvar för regionens forskning och utbildning av studenter i samverkan med Karolinska Institutet.

## Vision och värderingar

### Vår vision

Patienten först- tillsammans skapar vi den bästa vården.



## Våra värderingar

**Ansvar, medmänsklighet och helhetssyn** är de ord som ska vägleda oss i vardagen och hjälpa oss att välja rätt beteenden för att nå våra mål och alltid sätta patienten först.



### Ansvar

Vi tar ansvar för våra patienter, uppgifter och varandra. Vi säger ifrån om vi anser att något är fel.



### Medmänsklighet

Vi möter våra patienter och varandra med omtanke och respekt. Vi utgår från varje patients unika behov.



### Helhetssyn

Vi arbetar tillsammans över gränser för att ge bästa möjliga vård. Vi uppskattar varandras insats och ber om hjälp när det behövs.

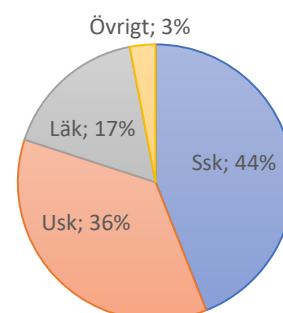
## Vårduppsdraget

### Neonatalverksamheten

Karolinska neonatalenheten bedriver verksamhet på tre sjukhus - Danderyd, Huddinge och Solna. Årligen vårdas ca 2700 sjuka nyfödda och för tidigt födda barn inom verksamheten. Utöver det tas ca 200 utomläns-/utlandspatienter emot för högspecialiserad vård, ca 650 patienter passerar den neonatala hemsjukvården och uppemot 3800 öppenvårdsbesök genomförs på våra neonatalmottagningar.

Neonatalverksamheten på Karolinska universitetssjukhuset utgör Nordens största regioncentrum för nyfödda barn och deras familjer med ansvar för den högspecialiserade vården av för tidigt födda barn, respiratorvård och kylbehandling och utgör en nationell resurs inom neonatal barnkirurgi, njur- och leversjukdomar, hjärnskador och medfödda ämnesomsättningsfel. Våra starkaste utvecklingsområden är den högspecialiserade vården samt familjecentrerad och utvecklingsstödande vård. Totalt finns ca 457 (dec 2020) medarbetare inom verksamheten, se figur för fördelning mellan yrkesgrupper.

Andel medarbetare/grupp (dec 2020)



### Vårdproduktion

Neonatalenheten har 2020 producerat drygt 27 000 vårddagar inom slutenvården, för fördelning mellan enheter, se tabell. I vår neonatala öppenvård har man tagit emot 3888 mottagningsbesök.

#### Slutenvård

Site	Vårdform	Vårdenhet, vårdande	Antal vårddagar
Huddinge	Slutenvård	4147 H Neo Intensivvård Avd	1 289
		4148 H Neonatal avdelning	2 254
		4149 H Neo Hemsjukvård Avd	3 917
		<b>Summa HS</b>	<b>7 460</b>
Solna	Slutenvård	3900 S Neo intensivvård Avd	2 926
		4860 S Neonatal Avd	1 265
		3969 S Neo Hemsjukvård Avd	2 994
		<b>Summa S</b>	<b>7 184</b>
Danderyd	Slutenvård	4157 DS Neonatal 1 avdelning	1 771
		4158 DS Neonatal 2 avdelning	1 179
		4161 DS Neo Hemsjukvård Avd	8 150
		<b>Summa DS</b>	<b>11 100</b>
<b>Totalt</b>			<b>27 304</b>

#### Öppenvård

Site	Vårdform	Vårdenhet, vårdande	Antal besök
Huddinge	Öppenvård	4241 H Neonatal mottagning	1 108
Solna	Öppenvård	4119 S Neonatal Mott	1 622
Danderyd	Öppenvård	4162 DS Neonatal mottagning	1 158
<b>Totalt antal besök mottagning</b>			<b>3 888</b>

## Omvårdnad

---

*Omvårdnad är både en profession och ett akademiskt ämne. Omvårdnad utövas av de flesta av vårdens yrken och professioner och det är sjuksköterskeprofessionen som har ansvar för områdets kunskapsutveckling.*

*Sjuksköterskor och undersköterskor bidrar med en central kompetens och erfarenhet i det interdisciplinära och interprofessionella teamet kring patienten. Denna kompetens omfattar framförallt omvårdnaden av patienten, men ska även bidra till utvecklingen av bättre kliniska processer, forskning och utbildning.*

---

God omvårdnad innebär att patienter tillförsäkras en god och säker vård utifrån behov och den aktuella situation som råder vilket inkluderar en fysisk, psykosocial, andlig och kulturell dimension. Den legitimerade sjuksköterskan ansvarar för och leder omvårdnadsarbetet. Det innebär att sjuksköterskan självständigt, i teamsamverkan och i partnerskap med patienten och dennes närstående ansvarar för omvårdnadsprocessen med bedömning, diagnostik, planering, genomförande och utvärdering av omvårdnaden (Svensk sjuksköterskeförening 2014).

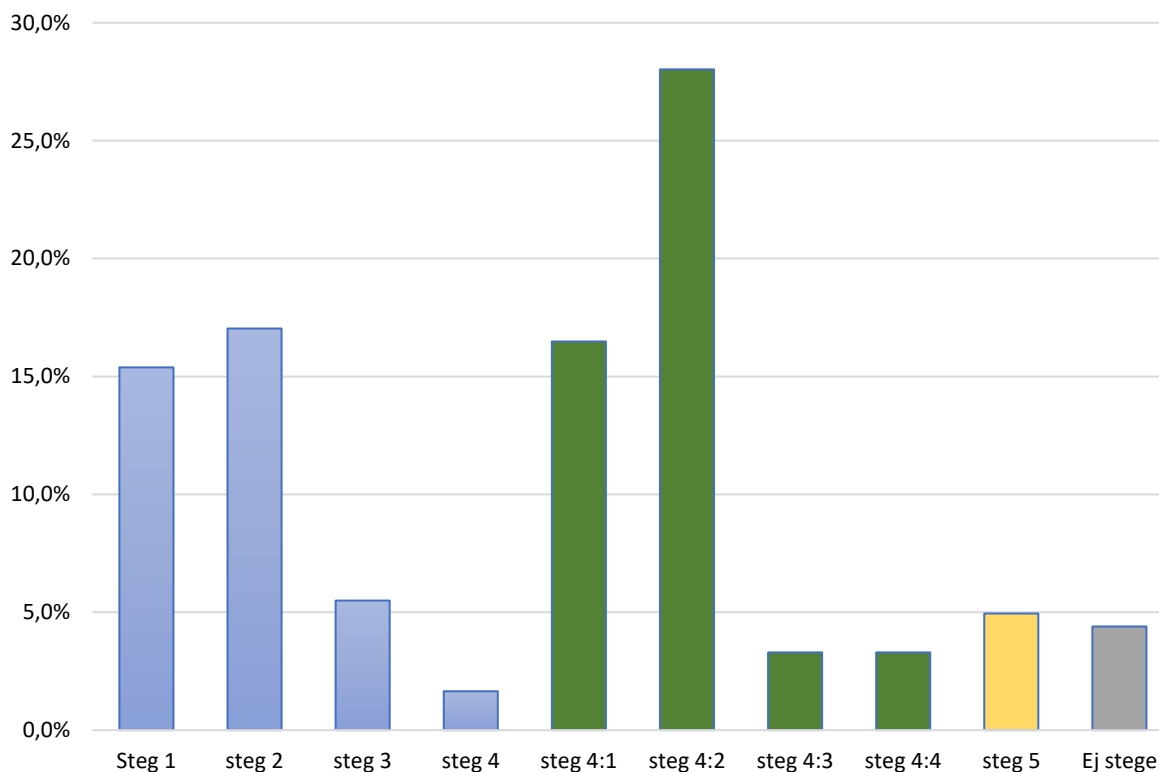
### Kompetens omvårdnad

Karolinska Universitetssjukhuset implementerade under 2018 Region Stockholms kompetensmodell för kliniskt verksamma sjuksköterskor. Kompetensmodellen fungerar som ett ramverk där medarbetaren placeras i steg 1–7 (spec. utb. 4:1-4:4) efter en bedömning av den reella och formella kompetensen. Bedömningsverktyget utgår från de sex kärnkompetenserna, evidensbaserad vård, personcentrerad vård, informatik, säker vård, förbättringskunskap och samverkan i team.

Under 2020 har arbetet med implementeringen av Region Stockholms kompetensstegen för undersköterskor pågått. Kompetensstegen för undersköterskor innefattar fem steg. Arbetet har innefattat en kartläggning av anställda medarbetares formella och reella kompetens samt utbildningsinsatser riktade till både medarbetare och chefer. Under 2021 kommer samtliga undersköterskor/barnsköterskor som innehar definierad formell kompetens vara placerade i stegen.

Kompetensstegen kan användas som stöd för medarbetaren i sin kompetensutveckling och stegen möjliggör ett gemensamt språk för kommunikation kring kompetens. Kompetenskartläggningen kan även vara ett stöd i att tydliggöra en verksamhets aktuella kompetens samt ett hjälpmedel i att tydliggöra framtida behov. Kompetenskartläggningen möjliggör till exempel riktade utbildningsinsatser och rekryteringsinsatser utifrån specifika behov. Under 2020 har den samlade kompetensen genom strategisk rekrytering och individuell kompetensutveckling förskjutits uppåt i stegen. Se diagram för steg-fördelningen av kliniskt verksamma sjuksköterskor inom OO Neonatologi (dec 2020).

## Stegfördelning sjuksköterskor OO Neonatologi (dec 2020 n=181)



### Kvalitetsindikatorer

Inom verksamheten genomförs punktprevalensmätningar och några gånger per år redovisas "våra" punktprevalensmätningar (PPM) och jämföras med hela landet. Under 2020 har vi även haft möjlighet att utvärdera föräldrarnas upplevelse av vården via en enkät som skickas ut från SNQ. Inbjudan att delta i enkäten skickas till föräldrarna som SMS omkring 14 dagar efter barnets utskrivning. Vi började skicka ut enkäterna sommar 2020 och hittills har 194 svar kommit in. Utifrån svaren så behöver vi tex titta vidare på resultatet gällande föräldrars upplevelse av delaktighet.

PPM mätning	Krav/mål	Uppnått resultat 2020
Följsamhet till BHK	Mål: 70%	75%
Följsamhet till MRSA	Mål: $\geq 90\%$ (miniminivå 80 %)	90%
Vårdrelaterade infektioner	Mål: $<10\%$	3%
Föräldraupplevelse via SNQ		
Bemötte personalen barnet med känsla och omsorg		87 % svarade ja, helt och hållet
Blev du bemött med respekt och värdighet		80% svarade ja, helt och hållet
Fick du tillräckligt med information om barnets vård/ behandling?		62% svarade ja, helt och hållet
Gjorde vårdpersonalen dig delaktig i besluten beträffande barnets vård/ behandling?		60% svarade ja, helt och hållet

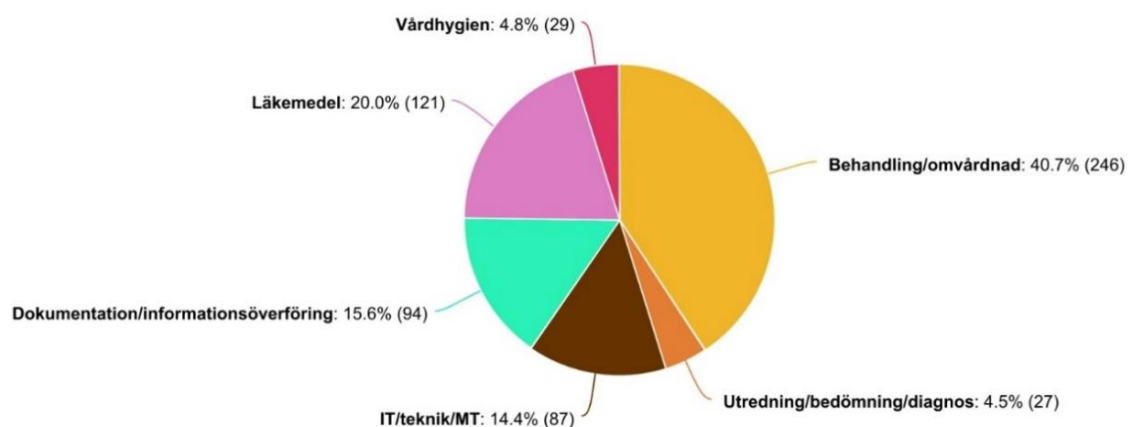
Var du delaktig i besluten beträffande barnets vård/ behandling i den utsträckning du önskade?		67% svarade ja, helt och hållet
Skulle du rekommendera vårdavdelningen till någon annan i er situation?		83% svarade ja, helt och hållet
Rapportering till relevanta Nationella kvalitetsregister, Karolinska		≥ 90 %, Barn födda före graviditetsvecka 35 är registreringen 98%

## Patientsäkerhet

Totalt hanterades 637 avvikelser inom ME/OO Neonatologi och det har genomfört fyra riskanalyser:

- 1) Corona hantering
- 2) Numeta projekt
- 3) Neopuff på Öppen bädd (Huddinge)
- 4) Akutvagnar (Solna)

Det har även genomförts 10 händelseanalyser, 10 internutredningar och hanterats 7 patientklagomål via IVO eller Patientnämnden. Patientsäkerhetsgrupperna har publicerat månadslister samt genomfört patientärendesråd enligt plan (uppehåll i december och semestermånaderna) samt kompetensutvecklat sig genom att 6 personer går kurs i att hantera svåra samtal och två har genomfört en uppdragsutbildning i Säkerhet i komplexa system. De 3 viktigaste områdena där avvikelser rapporteras är inom Omvårdnad/Behandling, Läkemedel och Dokumentation/informationsöverföring (se figur).



## Patientsäkerhet Huddinge 2020.

Under året har man på Huddinge hanterat 161 avvikelser vilket är ungefär lika mycket som 2019. Flest avvikelser har rapporterats i området behandling/omvårdnad (40%), följt av IT/teknik/MT (20%) och Läkemedel (15%). 30% av avvikelserna bedömdes som risk, 40% som tillbud och 30% som negativ händelse. Avvikelser gällande felaktiga sondlägen har lett till ett nystartat projekt: VIOL (V-sond i Optimalt Läge) och pågår för fullt. Syftet är att undersöka om alternativa vikt- eller längd baserade mätmetoder kan leda till ökat antal ventikelsonder i korrekt läge. Projektet kommer att pågå under 2021.



## Forskning/ Utveckling

### Vårdutveckling

Inom neonatalverksamheten finns en omfattande struktur med omvårdnadsmedarbetare som har del eller hela sin kliniska tjänst avsatt för vårdutveckling. Utöver de med avsatt tid, bedriver många medarbetare vårdutveckling integrerat i sin kliniska tjänst.

### Steg 5 Biträdande Universitetssjuksköterska

Steg 5 tjänster utgår från verksamhetens behov och tillsätts efter granskning av en sjukhusgemensam bedömningsgrupp, bestående av 7 ledamöter utsedda av FoU-direktören. Uppdraget är i kombination med klinisk tjänstgöring 50–80%. Biträdande Universitetssjuksköterska på steg 5 har uppdraget att inom sitt vårdansvarsområde följa värdera och förmedla resultat från aktuell forskning och utveckling, initiera och delta i utvecklingen av vårdansvarsområdet samt utbilda, handleda och Implementera ny kunskap. Under 2020 har vi annonserat och i vissa områden rekryterat medarbetare för steg 5 uppdrag inom dokument, nutrition, familjecentrerad vård, hudvård och smärta. Inom verksamheten finns det totalt 12 biträdande universitetssjuksköterskor för följande vårdansvarsområden:

Vårdområde	Antal	Anställning Site
Amning/ Nutrition	3	Huddinge + Solna + Danderyd
Etik och Perinatal Palliativ vård	1	Verksamhetsövergripande
Familjecentrerad utv. stöd vård	1	Danderyd, vakant HS + DS
Hygien	0	Vakant
Kompetensutveckling	2	Danderyd
Patientsäkerhet och Kvalitet	4	Huddinge + Solna + Danderyd
Dokumentation	1	Verksamhetsövergripande
Smärta	0	Vakant

### Övriga Uppdrag

#### Vårdområde

Patientsäkerhet	1	Verksamhetsövergripande
Kompetensutveckling	3	Solna + HS
Familjecentrerad utv. Stöd vård	1	Verksamhetsövergripande
Kommunikation	1	Verksamhetsövergripande

### Nutrition

#### Solna

Under året har ett fokus varit att säkerhetsställa att samtliga föräldrar nås av informationen gällande kolostrumkit och bröstpump. Detta genom att systematiskt gå igenom barnens journaler för att säkerhetsställa att föräldrarna fått information, kolostrumkit samt bröstpump. Under höstterminen har vi också systematiskt arbetat med att påminna våra kollegor om vikten av att varje barn har en omvårdnadsplan (NANDA-diagnos) i nutrition och att varje mamma har erbjudits ett nutritions samtal under de första dagarna.

Vi har också under året deltagit i författandet av neonatalenhetens nya riktlinje (Neonatala sondmatnings rutiner: Sondsättning, sondlägeskontroll, residualvolymkontroll och matupptrappning) som nu är implementerat. Vi hade inför införandet av den nya riktlinjen två informationstillfällen för dag och nattpersonalen. Under hösten har vi även föreläst om nutritionsstrategier på utbildningsdagarna i grundläggande neonatologi. Vi hade även för avsikt att verka mer på avdelningen i stödande syfte för både personal och föräldrar. Men på grund av indragna administrativa dagar har

inte detta varit möjligt. Vi ser detta som ett av våra huvudmål i vårt utvecklingsarbete år 2021.

## Huddinge

Mål för 2020:

1. Utforma en mall för nutritionssamtal, i samarbete med Danderyd
2. Göra amningsutbildningen interaktiv. Här finns 4 delmål för genomförandet
3. Genomföra amningsutbildning steg 1 – 2 – 3, både under vår och höstterminen. Ha lokala internutbildningar, föreläsning på planeringsdagar och introduktionsdagar. Samarbete med kvinnokliniken kring kolostrum-kit.

En inventering av amningsutbildningen steg 1 och 2 har påbörjats, för att identifiera de olika kapitlen och se vad som behövde uppdateras. Ett manus är påbörjat. Under december har en internutbildning riktad till all personal inom enheten gällande kolostrum-kit, urmjölkning/pumpning, tillmatningsmetoder hållits.

## Familjecentrerad Utvecklingsstödande vård

FINE-utbildningarna fortsätter och det är nu 147 personer som med godkänt resultat genomfört utbildningen, totalt 200 personer har deltagit i introduktionsdagarna. Inom verksamheten har två av våra NIDCAP-trainees blivit klara med sin utbildning och de är nu certifierade NIDCAP-observatörer.

I Solna följer nu en av observatörerna kontinuerligt något av barnen med beteendeobservationer. Som en fortsättning på projektet att ge barnen möjlighet till ostörd vila och sömn fick barnen i Solna under våren vid några tillfällen ha en pappersdekal med moln på sin bädd, bland molnen fanns frågorna "Sover jag?" "Är jag vaken?" Syftet var att återigen påminna alla om vikten av ostörd sömn för den omogna hjärnan.

Månadens tema under hösten var "Hjälp och stöd vid omvårdnad" och kollegium-mötena fokuserade på praktiska tips om stöd till barnets läge och i barnets bädd.

## Danderyd

På Danderyd har vårdansvarig under 2020 haft ett antal utbildningstillfällen riktat mot medarbetare, dels bedside där 1–2 medarbetare/tillfälle tex fått stöd i att läsa av barnets signaler och beteende och fått stöd i att hjälpa barnen att nå balans, samt föreläsningar i grupp. Under 2020 har 9 medarbetare gått bedside med vårdområdesansvarig och 29 deltagit på föreläsning – hud mot hud och Nidcap i fokus. Ansvariga har även haft tillfällen som riktat sig direkt mot familjer som känt att de behöver lite extra hjälp och stöd, tex vid bad. Man har även utvecklat omvårdnaden av barnen vid barnbordet, tex säkerhetsställt att det finns tillgång till små som stora badlakan samt att barnbordet är rätt bäddat, både inom verksamheten, men även vid barnbord externt. Det finns nu en lapp vid varje våg på hur man skall väga små barn med stöd.



## Hud

I februari 2020 var trycksår månadens tema och den genomfördes på alla tre siter, med posters och föreläsningar. Fokus låg på vikten av att inspektera huden, dokumentera standardiserat och förebygga trycksår samt behandla rodnad innan sår kategori 2 uppstår.

I september genomfördes en trycksårsdag i Solna med representanter från alla siter och professioner inom ansvarsområdet. Dagen ledde fram till en gemensam plan för trycksårsmål 2021 med både övergripande och lokala mål. Under hösten har en punktprevalensmätning av trycksår bedside pågått på Huddinge och Solna och läkargruppen har fått en föreläsning. Under 2021 planeras en ny temamånad "trycksår" i februari.

## Perinatal Palliativ vård

Ett viktigt fokusområde under året har varit att utveckla samarbetet med fostermedicin med syfte att säkerställa den perinatale palliativa vården för de föräldrar som vet att de kommer förlora sitt barn kort efter födelsen. Familjer ska få hjälp tidigt, redan under vecka 24. Avstämningar med barnmorskor på fostermedicin sker veckovis. Under 2020 har vi haft 5 familjer på fostermedicin.

Under 2020 har ansvarig i vårdansvarsområdet deltagit i Tema Barns palliativa nätverk med träffar en gång i månaden. Detta har skett på distans under pandemin. Spädbarnsfonden har varit på avdelningen på besök för att se hur vi arbetar praktiskt kring palliativvård och avlidna barn. Troligtvis kommer de till avdelningen igen för att göra ett reportage till sin tidning. En viktig del i uppdraget har varit att skapa nätverk och samarbeten till exempel med spädbarnsfonden och prematurföreningen "mirakel" som förser oss med kläder och filter, sjukhuskyrkan med fredagsfika och stödsamtal till de som förlorat ett barn. Samarbete med förlossningen gällande omhändertagande av avlidna barn och ett samarbete med Uppsala neonatalenhet är initierat. Ett samarbete med PLIDA i USA där vi har träff över teams i gång i månaden detta för att vi ska få tillgång till den senaste forskningen i området då många forskare är med i gruppen. Har också varit i kontakt med Norges föräldrabarnhospice då de undrar hur vi arbetar med de neonatala barnen samt arbetet på fostermedicin.

### Övriga fokusområden för 2021

- Uppstart av fredagsfika med sjukhuskyrkan på Huddinge
- Driva planeringen av ett visningsrum på Solna
- Skapa informationsbroschyrer.
- Utveckla mallar för vårdplaner gällande Palliativ vård
- Utveckla riktlinjer gällande palliativ vård tillsammans med övriga ombud i Sverige
- Att utveckla efter levande stödet
- Att tillsammans med sjukhuskyrkan börja med målarterapi för de som har barns som är svårt sjuka med lång vårdtid

## Projekt

Inom verksamheten pågår flera omvårdnadsinriktade projekt. Neonatalverksamheten har sökt och beviljats medel för att driva vissa projekt från SKR (Sveriges kommuner och regioner, tid. SKL).

Projekt (omv)	Beskrivning	Beviljade medel	Tidsplan
Bröstmjolk från start	Stödja och främja bröstmjolk och amning, öka föräldranöjdhet samt underlätta för ny personal	1 275 000 kr	Pågående fram till 06-2021

Optimering av ljus och ljudnivå på neonatalenheten	Syftet med projektet är att reducera ljudnivån och därmed minska ljudets negativa inverkan på de sjuka barnen.	413 000 kr	20200101–20211231
Utökat stöd i Neonatal öppenvård	Målet med projektet är att involvera och stötta patienten och närstående och ge en ökad trygghet och kontinuitet genom hela vårdkedjan, även efter utskrivning från sjukhuset.	1 370 000 kr	20200101–20211231
Mentorskap	Att skapa förutsättningar för nya sjuksköterskor till att bygga en trygg start och en lång karriär inom neonatalvården.	1 365 000 kr	20190601–20220601
Digital kommunikation	Utveckling av digital närståendekommunikation i neonatalvården på Karolinska universitetssjukhuset	3 555 000 kr	2019–2022
Sårskadeprojekt	Standardiserad hudinspektion och standardiserad dokumentation samt uppdatera riktlinjer.	Verksamhetsövergripande projekt	2018-pågående
Från BB till Hemsjukvård	Skapa ett flöde för lätt prematura barn i behov av stöd från neonatal hemsjukvård	Verksamhetsövergripande projekt	2019-pågående
Riskanalys sepsis	Patientsäkerhetsrådet har initierat projektet med målsättning att fler riskanalyser med fokus sepsis ska genomföras	Verksamhetsövergripande projekt	Okt 2019-pågående
Normotermi	Fokus på nyfödda barnets kroppstemperatur.	Verksamhetsövergripande projekt	pågående
Film-bank vårdmoment och apparater	Spela in informationsfilmer riktat till medarbetare inom verksamheten	Verksamhetsövergripande projekt	20191101-pågående

## Mentorskap

Inom OO Neonatologi görs nu en satsning på att utveckla mentorskapsprogram som stöd till nyanställda sjuksköterskor inom ramen för ett projekt. Det första året som ny sjuksköterska kan vara kantad av stress, osäkerhet och kan leda till ohälsa och att man trots höga ambitioner väljer att sluta inom specialiteten. Det är mycket procedurer och förhållningssätt inom Neonatologin som man inte fått med sig från grundutbildningen till sjuksköterska. Mentorskap är utvärderat inom omvårdnadsforskning och har visat kunna skapa goda och trygga förutsättningar för en utveckling inom professionen och medföra att fler väljer att utveckla en karriär som sjuksköterska och stannar kvar inom vården. När man tittat på utfall av mentorskap har även goda effekter setts på omvårdnad

och patientsäkerhet. Projektet är tvåårigt och finansieras av SKR-medel i samverkan med Region Stockholm som styr satsningar lokalt och drivs av en externt rekryterad projektledare på 100%. En utveckling av mentorskapsprogram innebär ett individuellt stöd till den nyanställda sjuksköterskan, adepten, av den erfarna sjuksköterskan, mentorn, där de regelbundet träffas för reflektioner och samtal om adeptens process och utveckling inom professionen och på avdelningen. Vidare utvecklas även gruppträffar där alla nyanställda sjuksköterskor träffas för mer tematiska inslag, dela upplevelser och stöd i sina utvecklingsprocesser. Vidare inom projektet kommer stöd till mentorer att utvecklas samt stöd till handledare på avdelningarna för gemensam värdegrund och förhållningssätt. Syftet med projektet och satsningen är att initiera, utvärdera och implementera ett arbetssätt som kan leva vidare efter avslutat projekt som en naturlig del av ME Neonatologi. Initialt är projektet påbörjat på Neonatalavdelningen vid Karolinska Huddinge och ska sedan spridas till båda siter i Solna och Danderyd så det blir övergripande. Ansvarig för projektet är Anja Lundström.

### Genomförda aktiviteter sedan projektstart sep 2020

Antal inkluderade adepter	8
Antal rekryterade mentorer	3
Individuella mentorssamtal	22
Mentorsreflektioner med tematiska inslag genomförda med gruppen av nya sjuksköterskor	3
Information till avdelningen på APT, personalmöten, nattmöten, sjuksköterskemöten.	
Information och presentation av projektet till ledningsgrupp inom Neonatologi.	
Information och presentation av projektet till verksamhetsutvecklare, vårdutvecklare, OVC och utbildningsansvariga på ALB.	
Film har tagits fram för som information för projektet samt verktyg vid rekrytering.	
Verktyg framtaget för mentorerna för att användas i mentorssamtal med adepterna.	
Enkät för utvärdering vid 6 månader och 1 år framtagat.	

### Utökat stöd i neonatal öppenvård

Mottagnings och uppföljningsverksamheten är en viktig del av Neonatalverksamheten på Karolinska Universitetssjukhuset, med drygt 3800 patientbesök per år. De mycket för tidigt födda barnen eller nyfödda barn med komplicerade medfödda tillstånd kan behöva omfattande stöd och kräver många olika vårdkontakter efter utskrivning från slutenvården. I mars 2020 var det uppstart för det SKR finansierade projektet "utökat stöd" med målsättningen att utveckla vården för att bättre kunna möta familjernas individuella behov i den neonatal öppenvården. Projektet kommer pågå under 2 år och drivs av en externt rekryterad projektledare på 50%. I projektets inledningsfas intervjuades 15 familjer med frågor kring behov av stöd efter utskrivning från slutenvården samt medarbetargrupperna.

Under året har en rad aktiviteter genomförts, tex framtagande av skriftligt material och filmer om anknytning, föräldrarelationen, krisreaktioner, syskons situation samt tips i samband med hemgång från sjukhuset. Det har skapats en film i samarbete med sjukgymnast om psykomotorisk utveckling 0–3 månader, samt en film om syskonens situation, vilket identifierat som ett utvecklingsområde av enhetens barnrättsombud. Filmerna finns publicerade på Neonatalenhetens hemsida <https://www.karolinska.se/for-patienter/graviditet-och-forlossning/sjuka-nyfodda-barn/>

Vidare har utbildningsmateriel tagits fram för att stärka kompetensen gällande förlossningsdepressioner och ät-ovilja, riktade till medarbetare inom organisationen, men även externt via digitala föreläsningar. Projektet är även i uppstart med "neonatal sjuksköterska som vårdcoach", ett sätt för varje sjuksköterska att ge ett utökat stöd i rollen som neonatal sjuksköterska direkt till familjen, men också till de omgivande vårdkontakterna, som kan vara BVC-sköterska, andra mottagningar eller remissenheter.

## Kommunikation

### Patient- och närståendekommunikation

Syftet med kommunikationsinsatserna är att stärka föräldrarnas förmåga att vårda sina barn och hantera sin livssituation, samt att öka kunskapen om neonatalvård i samhället. Under 2020 har neonatalvårdens kommunikation tagits ut som en av åtta finalister till tidningen offentliga affärers utmärkelse "Megafonen" – årets kommunikatör i offentlig sektor. Prisutdelningen äger rum i juni 2021.

### Neo-webben

Under året har stora delar av Neo-webbens informationsmaterial översatts till åtta språk. Sammantaget finns nu översatt material på 23 språk. En satsning med stöd av förlossningsmiljarden har resulterat i texter och filmer med psykosocialt stöd till föräldrar, syskon, vänner, släktingar och kollegor till familjen. Dessutom har flera instruktionsfilmer publicerats, bland annat om motorikträning och bärsjalsknytning. Antalet besökare på vår webbplats karolinska.se/neo har ökat med 665% jämfört med föregående år. 88 859 unika användare nyttjade sajten och totalt visades sidorna 302 940 gånger.

### Neo-podden

Neopodden har publicerat elva nya avsnitt. Podden har laddats ned 24 539 gånger under året, vilket innebär en lyssningsökning med 38% jämfört med föregående år.

#### Podd-avsnitt 2020

Tema utveckling, del 3 av 3 – Linn föddes i v. 24	Våga älska- om att ta sig vidare i livet efter att ha förlorat ett nyfött barn
Smärta hos nyfödda	När livet inte blev som vi hade drömt om och förberett oss för
Diagnoser på Neo del 1. Vad innebär nyföddhetsgulsot?	Tidiga värkar och sammandragningar under graviditeten
Diagnoser på Neo del 2. Låga och höga blodsockervärden	Vad innebär bronkopulmonell dysplasi?
Coronaspecial	När fosterförbindelsen "duktus arteriosus" står öppen
Diagnoser på Neo del 3. Infektioner	

### Instagram

På instagramkontot Neokarolinska har 44 inlägg publicerats. 2056 personer följer kontot, vilket är en ökning med 24% sedan förra årsskiftet. Inläggen har sammanlagt visats 105 077 gånger. Inläggen har haft 7321 interaktioner (hjärtan och kommentarer).

### Sjukhusets centrala sociala medier

Elva nyheter har publicerats på sjukhusgemensamma Facebook- och instagramkonton. Dessa inlägg har sammanlagt fått 2741 interaktioner (likes och kommentarer).

### Digital vård

Videobesök som komplement till traditionella mottagnings- och hembesök är nu möjligt att genomföra på samtliga enheter.

### Personalkommunikation

Under året har sjukhuset lanserat ett nytt intranät som möjliggör en modernare utformning av interna webbsidor. Filmer har publicerats som berör miljö, hygien och bärsjalsknytning. En film om verksamhetens mentorsprojekt i Huddinge har även tagits fram. Ny forskning från verksamheten beskrevs i nyhetsartiklar samt i en sammanfattande lista. 89 inlägg har publicerats på neonatalvårdens

interna Facebook-grupp. Dessa har visats sammanlagt 22 529 gånger till 401 gruppmedlemmar. Även Microsoft Teams har implementerats i verksamheten för att underlätta intern kommunikation, fildelning och videomöten.

### Elsa går till neonatalmottagningen

Under året har en bilderbok producerats och skickats ut med kallelsen till neonatalmottagningens uppföljningsbesök vid 2 och 5,5 års ålder. Boken beskriver vad som ska hända under besöket. Boken kan även ses som animerad film på mottagningens webbsida och via sjukhusets Youtube-kanal. Under 2021 kommer även ett bilstödsmaterial att färdigställas.



### Barnrättsombud

1 januari 2020 blev barnkonventionen lag i Sverige. Detta uppmärksammades under slutet av 2019 med att alla medarbetare fick en barnkonvention i kortversion.

Under våren/försommaren utfördes en barnrättsutbildning på SÖS och en av våra kollegor på Danderyd hade möjlighet att gå den. Det finns nu 1 barnrättsombud på Solna, 1 på Huddinge samt 3 på Danderyd (samt 1 föräldraledig på Solnas mottagning).

Under hösten tillsattes en styrgrupp på Karolinska som håller i barnrättsfrågor och anmälan öppnades även för barnrättsombuds-utbildning som kommer att hållas på Karolinska. Intresset har varit stort från medarbetarna och förhoppningsvis får vi några nya barnrättsombud till våren.

Ombuden på varje klinik fick i uppdrag av styrgruppen att göra en självskattning gällande miljö och trygghet/delaktighet/information av vården inför att Karolinska om fem år ska bli certifierat som ett barnanpassat sjukhus. Självskattningen bestod av 28 kriterier och gjordes gemensamt för alla tre siter. Vårdpersonal fick möjlighet att granska självskattningen.

Resultatet av självskattningen blev följande:

32% helt uppfyllt

32% nästan helt uppfyllt

11% påbörjat genomförande

3% inte uppfyllt

21,5% gick ej att bedöma

Mycket av det som inte uppfylls/delvis uppfyller handlar om syskonens situation.

Under möte med alla barnrättsombud den 10/11 lades en gemensam strategi upp för hur vi ska arbeta vidare och mycket fokus blev på syskonen, där har vi ett stort arbete framför oss.

Fokus för 2021 kommer också vara på att bland annat göra reklam om utbildningen för att bli fler samt implementera barnkonsekvensanalys inför beslut som rör barn.

### Forskningssjuksköterskor

Inom verksamheten finns fem heltidsanställda forskningssjuksköterskor som har ett brett uppdrag i att bistå olika forskningsstudier som pågår inom vår enhet. Utöver forskningssjuksköterskorna finns även flera kliniska sjuksköterskor som arbetar deltid i olika forskningsprojekt. Arbetet innebär till exempel utformning av checklistor, information till personal, beställning av material och kontakt med lab. För att sprida information om forskning och olika studier presenterar forskningssjuksköterskorna studier på uppstartsmöten mm. Under hösten har två nya studier startat, "Footprints", en randomiserad kontrollstudie som undersöker hur kontinuerlig infusion av IGF-1 påverkar bland annat BPD och ROP hos barn födda före gv. 28+0. På Karolinska förväntas studien rekrytera cirka tre barn per år och "Less

is more”, en randomiserad kontrollstudie med primär frågeställning om reducerad blodprovstagning leder till lägre grad av BPD hos barn födda före GV. 27. Andra pågående studier är ”N-forte”, en randomiserad kontrollerad studie. Syftet med studien är att ta reda på om incidensen av NEC, sepsis och mortalitet minskar om extremt för tidigt födda barn (före gv. 28+0) ges bröstmjölksberikning baserad på donerad bröstmjolk istället för baserad på komjolk. TELLUS1000 som studerar immunförsvaret och följer barnen genom bland annat blod- urin och faecesprover de första tre åren i livet. Utöver dessa studier rekryterar även SANNI 1 (hypotermibehandling) och 2 samt IPISTOSS och Pedal fortsätter med sina uppföljningspatienter.

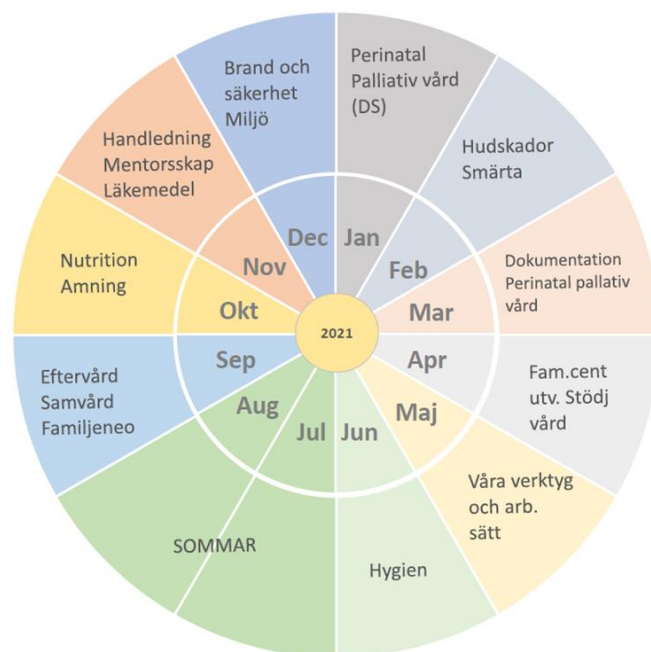
Det har pågått ett gemensamt arbete för att ha möjlighet att driva flera (i vissa fall ”konkurrerande”) studier samtidigt och fördela patienter så att det blir jämt men att utfallet inte påverkas. På Huddinge har ett gemensamt kit för förlossningsprover (navelsträng och placenta) implementerats på förlossningen så att barnmorskor och undersköterskor på förlossningen tar samma prover för alla studier. Kittet är samma som tas för TELLUS-studien, men kan användas även när barnet är inkluderat antenalt, eller planeras att inkluderas, till någon av de andra studierna (bland annat IPISTOSS och Less is More), då provrör är desamma. Målet för 2021 är att förlossningsprover ska tas på alla barn som läggs in på neonatalenheten på Huddinge och att alla barn ska vara aktuella för minst en forskningsstudie.

## Utbildningsuppdraget

Kvalitetsarbete inom omvårdnadsområdet bör vara systematiskt, långsiktigt, personcentrerat och ske i samverkan med de som berörs. Det bör präglas av ett förebyggande syn- och arbetssätt, kunskapsbaserade beslut och ständiga förbättringar. Inom OO Neonatologi finns en styrgrupp för kompetensutveckling där sex medarbetare med 50% av sin tjänst avsatt till kompetensutveckling, en OVC/ site samt OVA ingår. Därutöver finns flera medarbetare som inom olika utvecklingsuppdrag genomför riktade utbildningar till medarbetargruppen.

Under 2020 implementerades en extra utbildningsdag för samtliga medarbetare, under denna dag fokuseras på tex HLR-utbildningar och genomgång av MT-utrustning. Ytterligare ett pågående projekt är inspelning av informationsfilmer för olika vårdmoment och apparater. Första filmerna kommer spelas in i början av året och Cpap, respirator, EEG, NO-behandling och kylbehandling är prioriterade. Filmerna kommer att vara ett viktigt stöd för nya medarbetare vid inskolning, men även ett användbart verktyg för samtliga medarbetare som behöver repetition eller stöd.

Under 2020 har vi arbetat med att uppdatera årshjulet för temamånader. De månader där ett specifikt vårdansvarsområde är fokus ansvarar steg 5 inom området för planering och genomförandet av temat. Gruppen har även arbetat fram ett verktyg där kompetensnivå enligt kompetensstegen kopplas till möjliga kompetensutvecklingsinsatser. Denna kommer implementeras under 2021.





## Utbildningsinsatser 2020 riktat till medarbetare inom kliniken.

Utbildningsinsats		Antal medarbetare	Site
Vuxen HLR	12	66	HS
MT-utrustning	12	66	HS
Hantering av centrala infarter	3	12	HS
CAMST		23	HS
NO utb. superanvändare		4	HS
Philips övervak			HS
Nidcap heldag	2 tillfällen		HS
Inspelning föreläsning respiratorvård			HS
S-HLR barn	1 tillfällen	25	DS
S-HLR vuxen	1 tillfällen	17	DS
S-HLR barn & vuxen repetition	5 tillfällen	92	DS
NeoHLR tillsammans med DS, BBS och anestesi	4 tillfällen	32	DS
CAMST	4 tillfällen	15	DS
Mini CAMST	4 tillfällen	12	DS
Philipsövervak, utbildning	7 tillfällen	102	DS
Care Event, utbildning	7	102	DS
Strålsäkerhetsutb.	4 tillfällen	23	DS
Utb av personal i ny apparatur (ex accucheck)	8 tillfällen	92	DS
Utb uppstart NO-apparat	5	12	DS
Internutbildning i överlappningstid	10 tillfällen	70	DS
Veckans diagnos	50 tillfällen	100	DS
PCVK utbildning	5 tillfällen/pers	1	DS
Transportutrustning (shuttle, Mansell, nicub, rulle)	8	40	DS
Apparatkörkort (CPAP, Leoni, aEEG, Criticool)	7	66	DS
Nidcap, bedside vägledning	9 tillfällen	10	DS
Nidcap föreläsning	4	28	DS
Internutbildning i överlappningstid	32		Solna
MT- HLR	8	75	Solna
Utbildning i Neonatalvård	HT 3+3 dagar		Verksamhetsövergrip

Fördjupningskurs i Neonatalvård	HT 1 dag		Verksamhetsövergrip
NIDCAP- föreläsning	1		ME Neonatologi
FINE	8 kurstillfällen	45	Verksamhetsövergrip

## Utbildning i neonatalvård

Under året har vi genomfört en internutbildning i neonatalvård, vårens planerade tillfälle behövdes ställas in pga. Covid. Utbildningen är sammansatt i två block 3 + 2 dagar och riktar sig till sjuksköterskor och undersköterskor/ barnsköterskor. Innehållet är brett sammansatt med föreläsare från flera yrkeskategorier i vår verksamhet.

### Innehåll utbildning i neonatalvård

NIDCAP	Normotermi Intrahospitala transporter
Omställningen vid födelsen	Hygien Scrub-the-Hub
Hjärta och cirkulation	Respiratorutbildning inställningar
Hemsjukvård	Mottagning, hur följs våra barn upp?
Andnings-störningar, behandling/åtgärder	Hjärnblödningar asfyxi kramper (Neonatal Neurologi)
Andnings-störningar, definitioner/ etiologi	Kylbehandling omvårdnad
CPAP omvårdnad	Hypoglykemi
Parenteral nutrition	Ljusbehandling, Omvårdnad
Smärta/smärtskattning	Enteral nutrition/ Matningsstrategier
Hyperbilirubinemi	Metabol screening
Vårdhygien Smittvägar	Kirurgi buk (Diafragmabräck, Hernia, NEC, bukstatus)
Infektioner Bakteriella/ viroser	Praktiskt moment Genomgång CPAP apparat Fabian/Medin CNO HFNC/LFNC
Akut omhändertag Intubation-förberedelse (neopuff/revivator /fri luftväg)	

## Fördjupning i neonatalvård

Fördjupningsutbildning i neonatalvård är riktad till sjuksköterskor på kompetenssteg 2–4 och 4:2–4:4, under 2020 gick totalt 26 medarbetare utbildningen. Utbildningen är en heldag och hålls en gång per termin (inställd vt pga covid). Höstens utbildning fokuserade på sepsis, kardiologi, outcome för våra patienter och neurologi.

### Utbildningsuppdrag externt

Utbildningsinsats	Mottagare
NIDCAP-föreläsning	Grundutbildade sjuksköterskor inom "Kliniskt basår ALB"

## Verksamhetsförlagd utbildning/ hospiteringar/inskolning 2020

Yrkeskategori	Typ	Antal	Site
Sjuksköterska	VFU		HS
Undersköterska	VFU		HS
Sjuksköterskor	Inskolning	5	HS
Undersköterskor	Inskolning	2	HS
Introduktionsdagar sommarvikarier		2 dagar	HS
Intro nya medarb.			HS
Barnmorskor	Hospitering		HS
Sjuksköterskor	Inskolning	15	DS
Undersköterskor	Inskolning	3	DS
VIL-student		2 x 6v	DS
Barnmorskor	Hospitering	35 x 1 dag	DS
Introduktionsdagar sommarvikarier	2 heldagar	8	DS
Sommarvikarier	Inskolning	8	DS
Inskolning akut	Inskolning	17	DS
ALB	Introdagar nyanställda	6	DS
Fokusdag nyanställd		14	DS
Intro sommarvikarier			Solna
Undersköterskor	Inskolning	4	Solna
Sjuksköterskor	Inskolning	16	Solna
Spec. utbildning	VFU neo	5 x 5 v.	Solna
Barnmorskor	Hospitering	14	Solna
Undersköterskor	VFU	5	Solna

### Specialistutbildning Neonatologi

Karolinska universitetssjukhuset har sedan 2016 i samarbete med Karolinska Institutet och Sachsska barnsjukhuset bedrivit Sveriges första specialistsjuksköterskeutbildning i neonatal omvårdnad. Under 2021 avslutar sista kursen sin utbildning. Utbildningen har bedrivits som en uppdragsutbildning med medel från Region Stockholm som valt att avsluta det samarbetet, varför den inte kunnat fortsätta i sin nuvarande form. Neonatalverksamheten har ett nära samarbete med Karolinska institutet, som from vår 2021 format om den reguljära barns-specialistutbildningen med ett valbart "neo" spår.

### Fristående kurs i Neonatal intensivvård 15 hp

Under 2020 har vi i samarbete med Karolinska Institutet tagit fram en ny fristående kurs i neonatal intensivvård. Det kommer vara en kurs som bedrivs på halvfart med nationellt intag med utrymme för 25 studenter/kurstillfälle. Kursen riktar sig till specialistsjuksköterskor/barnmorskor med tidigare utbildning och eller erfarenhet inom högspecialiserad barnsjukvård och/eller intensivvård och/eller anestesivård. Första kursstart är höst 2021 och ansökan sker via Antagning.se före 15 april 2021.

### Adjungerad klinisk adjunkt (AKA)

AKA fungerar som en brygga mellan lärosäte och klinik med funktionen att stötta handledare och studenter att nå utsatta lärandemål för VFU samt driva studentfrågor. Inom OO Neonatologi har en medarbetare uppdraget som AKA på 20% av sin arbetstid. Under 2020 har AKA haft föreläsningar om neonatologi samt varit stödjande funktion till studenter under VFU tillsammans med deras handledare

inom den reguljära spec. utbildningen barn. Inom specialistutbildning neonatologi har AKA haft föreläsningar om omvårdnad vid andningsstörningar och smärta. AKA har även genomfört föreläsningar för blivande barnsköterskor/undersköterskor på Åse gymnasium inom ämnet neonatologi

## Magisterexaminationer

Under 2020 har följande magisteruppsatser examinerats inom verksamheten. Samtliga uppsatser finns utlagda med länk på Inuti.

Hud-mot-hud en självklar vårdform - en studie om faktorer som påverkar hud-mot-hud tiden inom neonatalvårdens olika vårdformer	Smärta och stress hos barn som vårdas i CPAP - effekten av olika omvårdnadshandlingar
Vägen till att amma sitt nyfödda barn efter vård på en neonatalavdelning - att främja bröstmjölksproduktionen	Föräldrars upplevelse av bindningsprocessen till deras prematurfödda barn - en systematisk litteraturöversikt
Föräldrars upplevelse av att ta ansvar för barnets omvårdnad på familjerum	När barnet plötsligt behöver vård någon annanstans - föräldrars upplevelse kring transportsituationen av sitt sjuka nyfödda barn
Smärtskattning av sjuka nyfödda barn vid insättning av en percutan central venkateter - hur kan vi lindra smärtan?	

## Doktorander

Inom verksamheten bedriver fyra sjuksköterskor doktorandstudier:

**Siri Lilliesköld** bedriver doktorandstudier med övergripande syfte att studera effekter av omedelbar hud-mot-hud kontakt för mycket för tidigt födda barn i samband med omställningen efter födelsen. Detta görs ffa inom ramen för "IPISTOSS" studien, en randomiserad kontrollerad studie för barn mellan 28+0-32+6 som pågår just nu på Danderyd, Huddinge samt Stavanger Universitetssjukhus. Inom Siris delprojekt studeras bl a föräldraupplevelser och välbefinnande, amning, fysiologisk samklang mellan mor-barn samt föräldra-barn interaktion.

**Caroline Aleksis Mägi** Doktorandprojekt "Maternal stress and allergic disease in offspring". Studien heter (svensk/norsk) PreventADALL (preventing atopic dermatitis and allergy in children). Institutionen för Kvinnors och barns hälsa.

**Karl Hybinette** doctorand, title project: Beyond a veil of reports. A systems-theoretic exploration of first line managers cognitive work in coordinating patient care across a tertiary level paediatric hospital. Ett systems säkerhet avgörs av dess förmåga att fungera trots störningar och oväntade händelser. Denna förmåga kallas inom systemsäkerhetsforskningen för resilience. Resilience i ett system beror dels på kunskaper och färdigheter hos individer och team dels på hur systemet kring dessa individer/team fungerar. Under de senaste åren har många koncept för ökad säkerhet lånats in och implementerats i svensk sjukvård. Dessa koncept har haft som mål att stötta säkert handlande, till exempel checklistor, standardiserade teamavstämningar och kommunikationsformer. Men merparten av den empiri som koncepten bygger på kommer från studier av människor i andra branscher som flyg, kärnkraftsindustri och sjöfart. Det finns fortfarande lite forskning som utgår ifrån vårdens medarbetare och därför är det osäkert om de verktyg som utvecklats i helt andra kontext bidrar till att öka säkerheten i vården. Vi behöver därför mer kunskap om hur personal i vårdorganisationer upptäcker risker, hanterar komplexa situationer och oförutsägbara händelser på ett säkert sätt. Studien

syftar till att förstå hur individer och team skapar säker vård och att utifrån den förståelsen bidra till utveckling av meningsfulla arbetssätt och verktyg som stödjer säker vård. Intuition LIME/MMC och forskargruppen SSiCH "System safety in healthcare"

**Anna Gustafsson** - Doktorandprojekt "Antisekretorisk faktor i relation till prematur förlossning, inflammation, tillväxt och hälsa i neonatalperioden". Antisekretorisk faktor (AF) är ett protein med anti-inflammatoriska och anti-sekretoriska egenskaper. Vi kartlägger nivåer av AF i placenta, plasma (mor och barn) och bröstmjök efter prematur förlossning samt efter förlossning i fullgången tid. Inskriften vid Clintec (Institutionen för Klinisk vetenskap, intervention och teknik), enheten för Pediatrik, Karolinska Institutet.

## Medverkande i Årsberättelse Omvårdnad 2020

Anna-Karin Bernhardsson	Forskningsssk/ barnrättsombud	Huddinge
Jeanette Ekeberg	Steg 5 Nutrition	Huddinge
Emily Nilsson	Uppdrag utbildning/komputv.	Huddinge
Nadine Klein Betzelos	Steg 5 Patientsäkerhet	Huddinge
Caroline Aleksy Mägi	Doktorand Spec. - Ssk	Huddinge
Ann-Sofie Sundberg	Steg 5 Kompetensutveckling	Danderyd
Therese Klaesson	Steg 5 Kompetensutveckling	Danderyd
Jessica Söderlund	Steg 5 Familjecentrerad utv. stöd	Danderyd
Maria Appelqvist	Steg 5 Nutrition	Solna
Paula Gauffin	Uppdrag nutrition	Solna
Milla Belkacem	Produktion Neo-podden	Solna
Ann Jonsson	Uppdrag Nidcap	Solna
Lotten Jonasson Carlsson	Uppdrag Nidcap	Solna
Marie Kristiansen	Projekt sårskada	Solna
Ann-Sofi Ingman	Uppdrag Nidcap	Solna
Christl Drkosch	Uppdrag Utbildning/komputv	Solna
Veronica Berggren	Uppdrag Utbildning/komputv. AKA	Solna
Therese Kjellin	Steg 5 Etik/perinatal palliativ vård	Solna
Karl Hybinette	Uppdrag Patientsäkerhet	Verksamhetsövergrip
Kristina Jonsson	Verksamhetsutvecklare	Verksamhetsövergrip
Annaklara Martin-Löf	Kommunikationsansvarig	Verksamhetsövergrip
Erika Baraldi	Projektanställd "utökat stöd"	Verksamhetsövergrip
Anja Lundström	Projektanställd "mentorskap"	Verksamhetsövergrip
Siri Lilliesköld	Spec.ssk, doktorand.	Verksamhetsövergrip
Anna Gustafsson	Barnmorska/doktorand, uppdrag Nutrition	Verksamhetsövergrip

Ansvarig för produktion: Pernilla Dillner Omvårdnadsansvarig

[pernilla.dillner@sll.se](mailto:pernilla.dillner@sll.se)

### Referenser:

Svensk sjuksköterskeförening (2014) STRATEGI för kvalitetsutveckling inom omvårdnad

<https://www.swenurse.se/globalassets/01-svensk-sjukskoterskeforening/publikationer-svensk-sjukskoterskeforening/kvalitet-publikationer/strategi-for-kvalitetsutveckling-inom-omvardnad.pdf>

Svensk Sjuksköterskeförening (2017) Kompetensbeskrivning för legitimerad sjuksköterska.

<https://www.swenurse.se/globalassets/01-svensk-sjukskoterskeforening/publikationer-svensk-sjukskoterskeforening/kompetensbeskrivningar-publikationer/kompetensbeskrivning-legitimerad-sjukskoterska-2017-for-webb.pdf>

